

HORIZON EUROPE

Widening participation
and strengthening the European Research Area

**BRIEF**

Stimulare interoperabilitate cariere în sectoarele academic și non-academic și îmbunătățire angajabilitate a talentelor de C&I în toate sectoarele, cu un centru de greutate în țările Widening.

Suport pentru training și mobilitate cercetători, inovatori și alte talente C&I între diferite sectoare, cu focus în țările Widening.

ERA TALENTS**HORIZON-WIDERA-2024-TALENTS-03-01**

Broșură topic HORIZON-
WIDERA-2024-TALENTS-03-01

Mai 2024

Preambul

Acest material suport integrează informații referitoare la instrumentul de finanțare: „ERA Talents - Horizon-WIDERA-2024-TALENTS-03-01”, extrase din următoarele surse:

1. [Horizon Europe Work Programme 2023-2025, 11, „Widening participation and strengthening the European Research Area](#)
2. [Topic description and Destination din „Funding &Tenders opportunities”](#)

Document elaborat de către Unitatea Horizon Europe NCP din cadrul UEFISCDI © Mai 2024

Autor: Daniela Dragomir
Coordonator: Antoaneta Victoria Folea

Contact

Unitatea Horizon Europe NCP

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării - UEFISCDI

Str. Frumoasă 30 (parter), București

<https://ncp.uefiscdi.ro/>

Disclaimer:

Acest raport are scop informativ. Conținutul acestuia nu este destinat să înlocuiască consultarea surselor Orizont Europa și a oricăror alte surse legale aplicabile, după caz.

Acest document a fost întocmit de Unitatea Horizon Europe-NCP-UEFISCDI, cu toate acestea reflectă doar punctul de vedere al autorilor, iar UEFISCDI nu poate fi făcut responsabil pentru nicio utilizare a informațiilor conținute în acesta.



Dacă nu se menționează altfel, reutilizarea acestui document este autorizată sub licența Creative Commons Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>). Aceasta înseamnă că reutilizarea este permisă, cu condiția creditării corecte și corespunzătoare a autorilor.

Pentru orice utilizare sau reproducere a elementelor care nu sunt deținute de UEFISCDI, poate fi necesar să se solicite permisiunea direct de la deținătorii de drepturi respectivi. UEFISCDI nu deține drepturile de autor în legătură cu următoarele elemente:

Citate și extrase din documentele Comisiei Europene - Horizon Europe - „ERA Talents - Horizon-WIDERA-2024-TALENTS-03-01”/Work Programme „Widening Participation and Strengthening the European Research Area 2023-2025”/Topic description din „Funding&Tenders opportunities”

Imagine folosită pe pagina de copertă: Dayo Adepoju, <https://unsplash.com/photos/white-concrete-building-during-daytime-MU-Pa781wXw>

Topic: ERA TALENTS**HORIZON-WIDERA-2024-TALENTS-03-01**

Data deschidere: 25 aprilie 2024

Data închidere: 26 septembrie 2024

Buget/proiect: 1-3 mil EUR

Nr. proiecte estimate a fi finanțate: 20

Durata proiect: 4 ani

Stimulare interoperabilitate cariere în sectoarele academic și non-academic și îmbunătățire angajabilitate a talentelor de C&I în toate sectoarele. Centrul de greutate în țările Widening.

Background

- ❑ Aliniat cu politica UE pentru promovarea unor cariere de cercetare mai atractive, implementată prin Acțiunea 4 a Agendei de Politici ERA 2022-2024
- ❑ Răspunde la Concluziile Consiliului asupra “Deepening the European Research Area: Providing researchers with attractive and sustainable careers and working conditions and making brain circulation a reality”.
<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-8621-2021-INIT/en/pdf>
- ❑ Acțiunea 4 a ERA Policy Agenda (2022-2024) include și sprijinirea și stimularea transformărilor către:
 - o circulație a talentelor mai echilibrată din punct de vedere geografic
 - o interoperabilitate sporită a carierelor între diferite sectoare
 - o angajabilitate îmbunătățită a cercetătorilor și a altor talente C&I

OUTCOMES

Proiectele vor contribui la câteva din următoarele outcomes preconizate:

- Baza consolidată de capital uman C&I în țările Widening, cu mai mulți cercetători antreprenori și mai bine pregătiți, inovatori, manageri de cercetare și/sau alte talente în cercetare și inovare
- Capacitate sporită de suport C&I în organizațiile academice și non-academice
- O circulație a talentelor mai echilibrată geografic și trans-sectorial
- Acces crescut pentru entitățile private la instituțiile publice de cercetare și inovare, inclusiv la infrastructurile de cercetare și inovare și know-how-ul acestora în Europa și nu numai
- Excelență sporită a organizației de cercetare în țările Widening
- O colaborare mai structurată și de impact între sectoarele academic și non-academic
- Creșterea abilităților de cercetare, antreprenoriale și a altor competențe transferabile pentru talentele de C&I
- Angajabilitate îmbunătățită și perspective de carieră durabile pentru talentele C&I din sectoarele academic și non-academic.

SCOP:

Suport pentru training și mobilitate cercetători, inovatori și alte talente C&I între diferite sectoare, cu focus în țările Widening

Propunerea

Unul sau ambele aspecte cu privire la îmbunătățirea oportunităților de training și de învățare pe tot parcursul vieții pentru cercetători, inovatori și alte talente în cercetare și inovare, se va aborda în propunere:

- **training pentru abilități și competențe ca urmare a cererii specifice din alte sectoare** (în special sectorul de afaceri) conducând la angajabilitate crescută a cercetătorilor, acces crescut la cunoaștere pentru organizația gazdă și operabilitate a carierelor între sectoarele implicate.
 - skills pot include în special antreprenoriatul, utilizarea instrumentelor digitale, valorificarea cunoașterii, drepturile de proprietate intelectuală și ecologizarea societății
- **training pentru a construi capacitatea de suport a C&I atât în sectorul academic, cât și în cele non-academic**, cum ar fi personalul administrativ, managerial și tehnic care sprijină activitățile și capacitățile de C&I în organizațiile lor (de exemplu, data stewards, manageri și administratori de cercetare, operatori de infrastructură de cercetare, ofițeri de valorificare a cunoașterii).

Consortiu

- Cel puțin trei entități legale independente din 3 MS/AC ca beneficiari, dintre care ≥ 2 din țări Widening diferite
- Coordonator din țară Widening
- Aplicații pot include participanți atât din sectorul academic cât și non-academic
- Organizații umbrelă sau asociații naționale/regionale pot participa.

Propunerea trebuie să implice organizații din sectoarele academic și non-academic, să exploateze competențele complementare ale organizațiilor participante și să creeze sinergii între acestea.

Creare situație win-win pentru toți partenerii consorțiului prin perfecționarea capitalului lor uman, astfel încât se consolidează viitoarea lor competitivitate și excelență.

Secondments:

- trebuie să fie deschise cercetătorilor, inovatorilor și altor talente în cercetare și inovare (de exemplu, personalul administrativ, managerial și tehnic care sprijină activitățile și capacitățile de cercetare și inovare din organizațiile lor) la orice stadiu al carierei
- trebuie să fie între diferite sectoare (de la academic la non-academic sau invers) sau între participanți non-academici; detașările pot avea loc între participanții academici numai în cazul

specific al altor talente C&I (de exemplu, personal administrativ, managerial și tehnic care sprijină activitățile și capacitățile R&I în organizațiile lor)

- trebuie să implice cel puțin un participant dintr-o țară Widening
- trebuie să fie, în principiu, transfrontaliere, dar în cazuri excepționale și justificate, detașările pot avea loc și în aceeași țară Widening, de exemplu, pentru a consolida ecosistemele locale de inovare
- pot avea loc numai între persoane juridice independente;
- pot fi împărțite în mai multe detașări la una sau mai multe organizații participante, dar nu pot depăși 24 de luni în total pentru același membru al staff-ului

Bugetul și contribuția aplicabilă:

Cel puțin 70% din contribuția UE solicitată ar trebui să fie dedicată beneficiarilor din țările Widening.

Grantul acoperă cheltuielile legate de organizațiile participante și membrii individuali ai staff-ului găzduiți/seconded (de exemplu, costuri administrative, costuri de training, costuri de călătorie și de ședere, salarii pentru personalul detașat și costuri asociate cu diseminarea, comunicarea și valorificarea cunoașterii).

Propunerile trebuie să estimeze numărul de secondees pentru care va fi oferită oportunitatea de mobilitate.

Propunerile, dacă sunt finanțate, se așteaptă să stabilească un **Plan Personal de Dezvoltare a Carierei pentru personalul detașat**, inclusiv, acolo unde este relevant, un plan de întoarcere pentru personalul detașat, în special dacă organizația care trimite este situată într-o țară Widening. **Planul de întoarcere** trebuie să definească pachetul de asistență suport după încheierea secondments. Abordările care promet perspective de carieră îmbunătățite și mai sustenabile pentru secondees vor fi apreciate pozitiv în timpul evaluării, maximizând astfel impactul acțiunii asupra capacității de angajare, schimbului de cunoaștere și colaborării pe termen lung.

Atenție specială trebuie acordată obiectivelor privind egalitatea de gen, în conformitate cu angajamentele organizațiilor prin planurile de egalitate de gen adoptate și în conformitate cu obiectivele ERA, după caz.