

**"EXTINDEREA PARTICIPĂRII ȘI CONSOLIDAREA
SPAȚIULUI EUROPEAN DE CERCETARE"
WIDENING PARTICIPATION AND STRENGTHENING
THE EUROPEAN RESEARCH AREA**

“Destinația 3 – Reformare și consolidare Sistem European de Cercetare și Inovare ”
(Reforming and enhancing the EU research and innovation system)

Apeluri GENDER 2024

[HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-10:](#)
[Policy coordination to support all aspects of inclusive Gender Equality Plans and policies in the ERA](#)

[HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-11:](#)
[Support to the implementation of inclusive gender equality plans](#)

ERA Action 5. Promote gender equality and foster inclusiveness, taking note of the Ljubljana Declaration

The Ljubljana Declaration on Gender Equality in research and innovation highlights **institutional change in research and innovation organisations through GEPs** as one of the **most significant policy instruments** to achieve long-term, **sustainable**, advancement towards gender equality in research and innovation, and defines **priority areas of common action to promote gender equality and inclusiveness** in the new ERA.

Outcomes

- Dezvoltare **mecanism de coordonare a politicilor** pentru a sprijini toate aspectele privind egalitatea de gen prin **Planuri de egalitate de gen inclusive și politici și o rețea dedicată la nivel UE pentru implementarea acestora.**
- **Strategie de contracarare a violenței pe bază de gen**, inclusiv hărțuirea sexuală, în Sistemul European de Cercetare și Inovare și asigurarea egalității de gen în mediile de lucru **prin schimbare instituțională în instituțiile de cercetare și de finanțare a cercetării.**
- O **abordare politică către egalitatea de gen incluzivă**, care adresează perspectiva de gen și deschiderea către **intersecționalitate** și cu **alte dimensiuni ale diversității** pentru a avansa noul ERA.
- Dezvoltarea **principiilor pentru integrarea și evaluarea dimensiunii de gen în cercetare și inovare** în cooperare cu **agențiile naționale de finanțare a cercetării.**

-
- *Gender balance* - balance between women and men in research teams who will implement a project./ 50/50 participation rate /
 - gender balance among researchers is a ranking criterion for proposals with the same evaluation scores.

 - The *gender dimension* - analysing and taking into account the possible differences between men and women (biological characteristics as well as the social and cultural features), boys and girls, or males and females, in the R&I content of the project/
 - mandatory requirement in all research and innovation projects across Horizon Europe, unless a topic explicitly specifies otherwise.

 - Gender and intersectional research - better addressing intersections between gender and other social categories bringing additional conditions of vulnerability, marginalisation and under-representation, such as ethnicity, disability, sexual orientation, or social origin

ERA Policy Agenda Action 5 "Promote gender equality and foster inclusiveness, taking note of the Ljubljana Declaration"	WIDERA-ERA actions 2023-2024	Selecție din topic
<p>Outcome 1: Develop a policy coordination mechanism to support all aspects of gender equality through inclusive Gender Equality Plans and policies, and a dedicated EU network on their implementation</p> <p>Outcome 3: A policy approach to inclusive gender equality, that addresses gender mainstreaming and opening to intersectionality with other diversity dimensions to advance the new ERA</p> <p>Outcome 4: Develop principles for the integration and evaluation of the gender dimension in R&I content in cooperation with national RFOs</p>	<p>HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-10: Policy coordination to support all aspects of inclusive Gender Equality Plans and policies in the ERA</p> <p>Data deschidere: 6 Dec 2023 Dată închidere: 12 Mar 2024 Budget: 3.5 mil EUR Număr proiecte estimate a fi finanțate: 1</p>	<p>Scop:</p> <p>➤ Challenge: Este necesară coordonarea politicii pentru avansarea implementării obiectivelor ERA privind egalitatea de gen și incluzivitate în MS, AC și printre alți stakeholderi relevanți ERA [1] pe baza angajamentului exprimat prin [2]. Noua abordare incluzivă a genului este parte a European Commission Gender Equality Strategy 2020-2025.</p> <p>➤ Ce se dorește</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Promovare activă egalitate de gen și incluzivitate prin deschiderea politicilor de egalitate de gen în C&I către diversitate, respectiv către: <ul style="list-style-type: none"> ▪ categorii sociale discriminate și pretexte de discriminare de gen, cum ar fi etnia, dizabilitățile, orientarea sexuală sau statutul social – economic, asigurarea incluziunii geografice, inovare și sectorul privat ▪ Dezvoltare rețea sustenabilă de reprezentanți naționali din toate MS ale UE și AC, atât din partea organismelor naționale (de exemplu, ministere), cât și a organizațiilor naționale de finanțare a cercetării (RFO), pentru a sprijini implementarea obiectivelor de egalitate de gen și incluziune ale ERA (ținând cont de realizări anterioare menționate în topic)

Scop:

Proiectul trebuie să contribuie la:

- Dezvoltare cunoștințe și construire capacități, competențe și expertiză privind proiectarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea **planurilor de egalitate de gen incluzive și politicilor în cercetare și inovare** cu o **varietate de stakeholderi europeni și naționali**. **Exerciții de învățare reciprocă** pentru a spori competențele reprezentanților naționali pentru egalitatea de gen, inclusiv ajutând reprezentanții naționali mai puțin experimentați să dobândească expertiză în ceea ce privește egalitatea de gen
- Dezvoltarea în continuare a unei **Comunități de Practică transnaționale a organizațiilor RFO** pentru promovarea unei schimbări a culturii de gen incluzive în instituțiile de C&I din întreaga UE
- Accent special pe **dezvoltarea de activități comune cu actori din sectoarele privat, inovare și antreprenariat, din întreaga Uniune Europeană**
- Dezvoltarea diverselor **activități de angajament inovatoare**, conectarea cetățenilor, experților și factorilor de decizie politică și contribuția la elaborarea politicilor privind egalitatea de gen inclusivă în cercetare și inovare la nivel național și European
- Activitățile în proiect ar trebui să fie realizate în **coordonare cu grupurile oficiale legate de ERA, cum ar fi Forumul ERA**, și în colaborare cu Comisia Europeană, în conformitate cu obiectivele ERA.

[HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-10:](#)[Policy coordination to support all aspects of inclusive Gender Equality Plans and policies in the ERA](#)**Outcomes**

- Suport coordonare politici sustenabile și avansate asupra obiectivelor ERA privind egalitatea de gen și incluzivitate în MS și AC și prin implicarea/angajamentul părților interesate și a cetățenilor
- Condiții de lucru și direcții în carieră îmbunătățite în organizațiile Europene de C&I, inclusiv în sectorul privat, prin dialog politic consolidat asupra politicilor și planurilor de egalitate de gen inclusive
- Calitate a cercetării, responsabilitate societală și relevanță a cunoașterii și inovațiilor crescute prin integrarea dimensiunii de gen și intersectoriale în contextul R&I
- Creșterea incluziunii geografice prin targetarea unor țări/regiuni mai puțin experimentate în ceea ce privește politicile incluzive de egalitate de gen în cercetare și inovare
- Creșterea incluziunii persoanelor dezavantajate și sub-reprezentate în C&I Europeană, printr-o perspectivă intersecțională asupra politicilor și planurilor de egalitate de gen

ERA Policy Agenda Action 5 Promote gender equality and foster inclusiveness, taking note of the Ljubljana Declaration - Outcomes	WIDERA-ERA actions 2023-2024	Selecție din topic
<p>Outcome 3: A policy approach to inclusive gender equality, that addresses gender mainstreaming and opening to intersectionality with other diversity dimensions to advance the new ERA</p>	<p>HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-11: Support to the implementation of inclusive gender equality plans</p> <p>Schema suport Peer care merge dincolo de cerințele minime GEP așa cum au fost acestea definite – în criteriul de eligibilitate Horizon Europe și implementarea de GEP incluzive și politici</p> <p>Data deschidere: 6 Dec 2023 Data închidere: 12 Mar 2024 Budget: 3 mil EUR Buget proiect: 0.5...1 mil EUR Număr proiecte estimate a fi finanțate: 4</p>	<p>Scop</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Challenges: <p>Implementarea GEP în MS și AC, în special în țările Widening este încă eterogenă, deși GEP este criteriu de eligibilitate Horizon Europe [1].</p> <p>Noul ERA [2], stabilește punerea în aplicare a GEP-urilor incluzive ca obiectiv principal pentru promovarea egalității de gen și a incluziunii. Schema de incluziune dorește să consolideze și să avanseze dincolo de cerințele minime GEP-Horizon Europe și să sprijine implementare GEP și politici incluzive.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Proiectele trebuie să sublinieze abordarea necesară stimulării strategiilor de egalitate de gen prin adresarea de noi arii, cum sunt intersecționalitatea și diversitatea, bugetarea pentru gen, gen și inovare și impactul pe termen lung al COVID-19 asupra egalității de gen în C&I printre altele.

ERA Policy Agenda Action 5 Promote gender equality and foster inclusiveness, taking note of the Ljubljana Declaration - Outcomes	WIDERA-ERA actions 2023- 2024	Selecție din topic
<p>Outcome 3: A policy approach to inclusive gender equality, that addresses gender mainstreaming and opening to intersectionality with other diversity dimensions to advance the new ERA</p>	<p>HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-11: Support to the implementation of inclusive gender equality plans</p>	<p>Scop: Se așteaptă ca propunerile să abordeze următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Metode pentru schimbul și implementarea de bune practici și materiale, adaptate nevoilor organizațiilor individuale pentru dezvoltarea și monitorizarea GEP-urilor incluzive ▪ Sprijin pentru consolidarea rețelelor lor în domeniul egalității de gen și al incluziunii, în special cu Comunitățile de Practică deja existente; ▪ Activități precum vizite la fața locului, training la fața locului sau virtual; ateliere de lucru; activități de diseminare și sensibilizare și de consolidare a capacităților; • Implementarea de acțiuni specifice în instituțiile mai puțin avansate, care abordează în mod specific deschiderea către intersecționalitate și diversitate, ținând cont de alte grupuri subreprezentate sau dezavantajate social și inclusiv integrarea analizei intersecționale de sex și gen în conținutul C&I. • O instituție HEI, organizație de cercetare sau organism public (i.e minister, agenție de finanțare) dintr- țară Widening este eligibilă să joace rol de mentor, cu condiția ca aceasta să fie o organizație lider în ceea ce privește egalitatea de gen și incluzivitatea ▪ Schema globală ar trebui să includă cel puțin o organizație avansată și să ofere mentorare la cel puțin trei organizații (HEI, instituții de cercetare, ministere) mai puțin avansate din țările Widening <p>Partenerii implicați în proiect se așteaptă să se concentreze fie în jurul unei tematici specifice sau să aibă parteneri widening cu background național/regional similar pentru o mai bună contextualizare</p>

[HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-11:](#)
[Support to the implementation of inclusive gender equality plans](#)

Outcomes

- Consolidarea reputației, atractivității, incluziunii și excelenței în C&I a organizațiilor mai puțin avansate ca urmare a implementării planurilor incluzive de egalitate de gen
- Transformarea organizațiilor de C&I pentru a promova obiectivele politicii ERA privind egalitatea de gen și incluziunea.

WIDERA-ERA actions 2023-2024	Related projects/inititives to be considered when build-up the project	Policy background
<p>HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-10: Policy coordination to support all aspects of inclusive Gender Equality Plans and policies in the ERA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rezultatele și recomandările proiectelor înrudite (e.g. GENDERACTION, ACT, GE Academy and GEAR Tool, finanțate sub Horizon 2020-Science with and for Society -SwafS) și alte recomandări de la inițiativele finanțate prin Horizon Europe cum sunt "Expert Group on the impact of COVID-19 on gender equality in R&I" ▪ HORIZON-WIDERA-2021-ERA-01-81, HORIZON-WIDERA-2021-ERA-01-80, HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01-80 HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01-81, ▪ "European Gender Equality Competence Facility" finanțată prin WIDERA 2022 	<p>[1] Council Recommendation on a Pact for Research and Innovation in Europe, and ERA Policy Agenda 2022-2024 annexed to the Council Conclusions on the future governance of the ERA</p> <p>[2] Ljubljana-Declaration-on-Gender-Equality-in-Research-and-Innovation- endorsed final.pdf (gov.si)</p>
<p>HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-11: Support to the implementation of inclusive gender equality plans</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ -cunoașterea și expertiza dezvoltată în proiectelor și tool-urilor înrudite de sub Horizon 2020 (e.g., GEAR Tool, ACT Communities of practice, GE Academy) și Horizon Europe sub topicurile HORIZON-WIDERA-2021-ERA-01-80, HORIZON-WIDERA-2021-ERA-01-81, HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01-81 	<p>[1] https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-1202-2021-INIT/en/pdf</p> <p>[2] Council Recommendation on a Pact for Research and Innovation in Europe, and ERA Policy Agenda 2022-2024 annexed to the Council Conclusions on the future governance of the ERA</p>

https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation_en

<file:///C:/Users/User/Downloads/approaches%20to%20inclusive%20gender%20equality%20in%20research-KI0122348ENN.pdf>

<file:///C:/Users/User/Downloads/towards%20inclusive%20gender%20equality%20in%20research%20and-KI0122349ENN.pdf>

<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/ffcb06c3-200a-11ec-bd8e-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-232129669>

https://rea.ec.europa.eu/news/tackling-gender-equality-research-and-innovation-2022-03-07_en

https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation_en#gender-equality-plans-as-an-eligibility-criterion-in-horizon-europe

**"EXTINDEREA PARTICIPĂRII ȘI CONSOLIDAREA
SPAȚIULUI EUROPEAN DE CERCETARE"
WIDENING PARTICIPATION AND STRENGTHENING
THE EUROPEAN RESEARCH AREA**

"Destinația 3 – Reformare și consolidare Sistem European de Cercetare și Inovare "
(Reforming and enhancing the EU research and innovation system)

Apeluri GENDER 2024

**[HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-10:](#)
[Policy coordination to support all aspects of inclusive Gender Equality Plans and policies in the ERA](#)**

**[HORIZON-WIDERA-2024-ERA-01-11:](#)
[Support to the implementation of inclusive gender equality plans](#)**