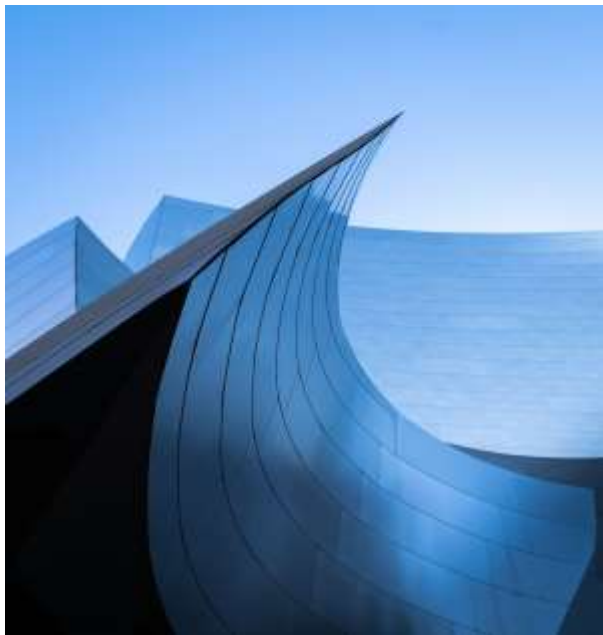


HORIZON EUROPE

Widening participation
and strengthening the European Research Area



TALENT ECOSYSTEMS FOR ATTRACTIVE EARLY
RESEARCH CAREERS-PILOT

Broșură topic HORIZON-
WIDERA-2024-ERA-02-03

Mai 2024

BRIEF

Acțiune care sprijină schimbarea organizațională prin implementarea noii Carte pentru Cercetători (new Charter for Researchers) și de asemenea coordonarea de măsuri în organizațiile academice și non-academice pentru a crea un ecosistem de talente cu un mare pool (fond) de poziții pentru cercetare&inovare care oferă oportunități de carieră intersectorială pentru talente în cercetare&inovare, cu un accent special pe cercetători la debutul carierei.

Grupuri țintă: Furnizori de training și angajatori de cercetători, incl.

- Universități
- Organizații de cercetare și tehnologie și infrastructuri
- IMM-uri/Industrie
- Entități guvernamentale
- Organizații ale societății civile

Early career researchers:

- First Stage Researchers
- Recognized Researchers: R1 și R2

Preambul

Acest material suport integrează informații referitoare la instrumentul de finanțare: „Talent Ecosystems for attractive early research careers-pilot - Horizon-WIDERA-2024-ERA-02-03, extrase din următoarele surse:

1. [Horizon Europe Work Programme 2023-2025, 11, „Widening participation and strengthening the European Research Area](#)
2. Topic description and Destination din „Funding &Tenders opportunities”
3. [Horizon Europe Info-Day WIDERA Work Programme 2023-2025, 22 April 2024](#)
4. [Presentations - Horizon Europe Info-Day WIDERA Work Programme 2023-2025, 22 April 2024](#)

Document elaborat de către Unitatea Horizon Europe NCP din cadrul UEFISCDI © Mai 2024

Autor: Daniela Dragomir
Coordonator: Antoaneta Victoria Folea

Contact

Unitatea Horizon Europe NCP

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării - UEFISCDI

Str. Frumoasă 30 (parter), București

<https://ncp.uefiscdi.ro>

Disclaimer:

Acest raport are scop informativ. Conținutul acestuia nu este destinat să înlocuiască consultarea surselor Orizont Europa și a oricăror alte surse legale aplicabile, după caz.

Acest document a fost întocmit de Unitatea Horizon Europe-NCP-UEFISCDI, cu toate acestea reflectă doar punctul de vedere al autorilor, iar UEFISCDI nu poate fi făcut responsabil pentru nicio utilizare a informațiilor conținute în acesta.



Dacă nu se menționează altfel, reutilizarea acestui document este autorizată sub licența Creative Commons Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>). Aceasta înseamnă că reutilizarea este permisă, cu condiția creditării corecte și corespunzătoare a autorilor.

Pentru orice utilizare sau reproducere a elementelor care nu sunt deținute de UEFISCDI, poate fi necesar să se solicite permisiunea direct de la deținătorii de drepturi respectivi. UEFISCDI nu deține drepturile de autor în legătură cu următoarele elemente:

Citate și extrase din documentele Comisiei Europene - Horizon Europe - ”Talent Ecosystems for attractive early research careers-pilot-Horizon-WIDERA-2024-ERA-02-03”/Work Programme „Widening participation and strengthening the European Research Area 2023-2025”/Topic description din „Funding&Tenders opportunities”/ Horizon Europe Info-Day WIDERA Work Programme 2023-2025, 22 April 2024

Imagine folosită pe pagina de copertă: Dayo Adepoju, <https://unsplash.com/photos/white-concrete-building-during-daytime-MU-Pa781wXw>

Topic: Talent ecosystems for attractive early research careers-pilot**HORIZON-WIDERA-2024-ERA-02-03**

Dată deschidere: 15 mai 2024

Dată închidere: 25 septembrie 2024

Buget/proiect: 1-2 mil EUR

Tip proiect: CSA

Durata: 36 luni

Nr.proiecte estimate a fi finanțate:15

Background

- Commission's Communication 'A new ERA for Research and Innovation' of September 2020 a subliniat importanța unor condiții cadru adecvate de muncă pentru a sprijini carierele de cercetare în Europa

- ERA Policy Agenda 2022-2024 Action 4 - "Promote attractive and sustainable research careers, balanced talent circulation and international, transdisciplinary and inter-sectoral mobility across the ERA", anexată la Council Conclusions on the Future Governance of the European Research Area", November 2021 prevede dezvoltarea Cadrlui European pentru carierele de cercetare, împreună cu upgradarea instrumentelor și inițiativelor existente, incluzând revizuirea Cartei pentru Cercetători. Include de asemenea printre outcomes așteptate - dezvoltarea de noi instrumente pentru a sprijini carierele în cercetare - i.e. cel propus prin topic

Outcomes:

- Stabilirea de ecosisteme pentru poziții de cercetare, în special pentru cercetătorii la debutul carierei în mediul academic, instituțiile de cercetare și mediul de afaceri, conectând furnizorii de training de cercetare (în special mediul academic) și piața muncii pentru cercetători (mediul de afaceri, universități, organizații de cercetare și tehnologie și entități guvernamentale), furnizând angajatorilor, talente de cercetare calificate, care să corespundă nevoilor pieței muncii, **inclusiv nevoilor de competențe necesare pentru Green Deal, tranziția digitală și deep tech**
- **Implementarea pe scară largă a standardelor** pentru cariere atractive pentru cercetători, astfel cum sunt stabilite în noua Cartă a Cercetătorilor, conducând la cariere mai atractive, mai diverse și mai interoperabile pentru cercetători în toate sectoarele, contribuind la o circulație sustenabilă și mai bine echilibrată a forței de muncă anteprenoriale și calificate
- Competențe îmbunătățite ale cercetătorilor la debutul carierei și **angajabilitate** îmbunătățită în cadrul și dincolo de mediul academic și de asemenea interoperabilitate cariere între sectoare

Scop:

- Sprijinirea ecosistemelor de inovare și **organizațiilor în ansamblu** să implementeze standarde pentru cariere de cercetare atractive așa cum sunt stipulate prin Carta pentru Cercetători. Sprijinirea cercetătorilor la debutul carierei¹, prin oferirea de mai multe și mai bune oportunități de carieră, inclusiv prin coordonare de măsuri la nivel European, național și regional și cooperare crescută între mediul academic, industrie, guvern și sectorul public.
- Crearea "ecosistemelor de talente" cu un **fond mare de poziții de C&I** aliniate cu "new Charter for Researchers" și "Council recommendation on a European framework for research careers", oferind organizațiilor non-academice, în principal mediului de afaceri, cercetători experimentați și alte talente de C&I, astfel crescând angajabilitatea cercetătorilor la debutul carierei și îmbunătățind interoperabilitatea carierelor lor între sectoare
- Sprijin la nivel organizațional pentru a **îmbunătăți capacitatea pentru training, dezvoltare a carierei și circulația talentelor**:
 - Activitățile pot include i.e - maparea provocărilor, dezvoltarea de strategii, planuri de acțiune pentru alinierea organizațiilor cu noua Cartă pentru Cercetători, creșterea excelenței în HR, joint training și networking și construire de legături pentru conectarea partenerilor ecosistemelor de talente. La nivel mai practic, activitățile ar putea include introducerea ResearchComp (ResearchComp: skills and competencies framework for researchers) în activitățile de training organizațional și de dezvoltare a carierei, stabilirea serviciilor de carieră și a sistemelor de instruire pentru cercetătorii la începutul carierei, implicarea sectorului non-academic în trainingul cercetătorilor și construirea de legături între sectoare pentru circulația talentelor. Obs: nu se acordă suport direct pentru salariile sau mobilitatea cercetătorilor individuali sau a echipelor de cercetare).
- Oferire **policy feedback** către EC și MS asupra implementării **European framework for research careers** (progresul înregistrat, succesul generat, obstacole în implementare)

Componentă consorțiu ecosistem de talente (consorțiu mare, intersectorial)

- Furnizori de training (mai ales mediul academic)
- Angajatori pentru cercetători (mediul academic și organizații din sectorul non-academic, mai ales mediul de afaceri²) (**din întregul ERA**)
 - crează "**ecosisteme de talente**" conectate care permit mobilitatea liberă a talentelor și care crează perspective atractive pentru carierele cercetătorilor în cadrul acestora și nu numai.

¹ Early careers researchers: First Stage Researchers, care realizează cercetare sub supervizare până la obținerea nivelului de competență și experiență PhD sau echivalent, și Recognized Researchers cu un nivel de competență și expertiză PhD sau echivalent, care nu sunt complet independenți în capacitatea lor de a dezvolta propria cercetare, a atrage fonduri sau conduce un grup de cercetare: profilele R1 și R2 din Recomandarea Consiliului

²Non-academic sector - orice actor socio-economic neinclus în sectorul academic i.e industrie, IMM-uri, infrastructuri independente de cercetare (i.e ERIC), instituții guvernamentale, instituții publice non-academice, organizații de cercetare private, organizații ale societății civile, organizații internaționale, instituții culturale, spitale etc.

Academic sector - instituții de învățământ superior publice sau private care oferă grade academice, instituții de cercetare publice non-profit care au printre obiectivele principale cercetarea sau dezvoltarea tehnologică și Organizații de Cercetare Internaționale (IERO)

Organizațiile participante să aibă HR Excellence in Research Award (HRS4R) sau se angajează să aplice și implementeze noua Cartă pentru cercetători în timpul grantului (i.e să înceapă procesul HRS4R).

Consortiile trebuie să demonstreze o ambiție ridicată în ceea ce privește numărul de poziții de cercetare (noi sau existente) care vor beneficia de schimbarea organizațională în timpul grantului, și care în final să conducă la acoperirea întregului staff de cercetare.

Ecosistem de talente pentru cercetători, sistem coeziv și interdependent, care încorporează diferite elemente cu privire la managementul HR al talentelor în cercetare.

- Poate fi tematic (i.e targetând cercetare&inovare asupra climei, industriei farmaceutice, industriei automobilului, industriei muzicii) sau să aibă un target mai larg. Este destinat să se adapteze nevoilor în evoluție ale pieței muncii cercetătorilor și diferitelor ocupații pentru cercetători între sectoare pe parcursul profilurilor R1-R4, asigurând un training dedicat, dezvoltare a carierei și flux de talente.
- Este construit în jurul livrării unei experiențe pentru angajat mai bună și alinierii cu prioritățile în schimbare frecventă, este agil și flexibil la schimbările din mediul de C&I, cum ar fi schimbările de dinamică pe piața muncii și de competențe necesare. Oferă strategii distincte pentru managerierea diferitelor profiluri de cercetare, esențiale pentru competiția pe piața globală, în timp ce livrează talente de cercetare experimentate care se potrivesc cu cerințele de pe piața Europeană.

Principii/standarde

European framework to attract and retain research, innovation and entrepreneurial talents in Europe Charter for Researchers, annexed to the Council recommendation C/2023/1640 of 18 December 2023 on a European framework to attract and retain research, innovation and entrepreneurial talents in Europe (OJ C, C/2023/1640, 29.12.2023), https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:C_202301640

HR Excellence in Research Award: <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r>