

Comparație între apelurile MSCA Staff Exchanges și ERA Talents

Acest document își propune să evidențieze principalele diferențe dintre apelul MSCA Staff Exchanges și apelul ERA Talents. Apelurile au multe asemănări, dar și multe diferențe.

	ERA Talents	MSCA Staff Exchanges
Durata proiectului	→ până la 4 ani	→ până la 4 ani
Finanțare	→ Cel puțin 70% din contribuția solicitată de UE ar trebui să fie dedicată beneficiarilor din țările Widening. Până la 3 milioane euro per proiect. Costurile/salariile personalului sunt costuri eligibile.	→ Finanțare bazată pe costuri unitare pe lună cheltuite în cadrul secondment-urilor. Costurile cu personalul/salariile nu sunt costuri eligibile.
Durata secondment-urilor	→ Până la 24 de luni de persoană pentru ERA Talents	→ Între 1 și 12 luni de persoană pentru MSCA Staff Exchanges
Personalul detașat	→ Personalul existent implicat în activități de C&I	→ Personalul existent implicat în activități de C&I
Tipurile de secondment-uri	→ Obligatoriu să fie în/din țara Widening și intersectorial pentru apelul ERA Talents.	→ Poate fi din același sector dacă este limitat la 1/3 din secondment-uri între țările UE/asociate pentru MSCA SE. Nicio limită dacă secondment-urile sunt intersectoriale sau către o țară terță.
Numărul de pagini al propunerii	→ 30 pagini	→ 30 pagini

Mai multe detalii despre apeluri

ERA Talents

Data de lansare:
6 Mai 2024

Data de depunere:
26 Septembrie 2024

→ [Mai multe detalii](#)

→ [Găsiți Punctul Național de Contact](#)

Despre

Instrumentul ERA Talents stimulează interoperabilitatea carierelor în sectoarele academice și non-academice și îmbunătățește capacitatea de inserție profesională a talentelor în domeniul C&I, în toate sectoarele. Acțiunea se focusează pe țările Widening. Apelul se încadrează în politica generală a Uniunii de

promovare a unor cariere de cercetare mai atractive, pusă în aplicare prin Acțiunea 4 din Agenda Politică ERA 2022-2024 și răspunde la Concluziile Consiliului privind [“Deepening the European Research Area: Providing researchers with attractive and sustainable careers and working conditions and making brain circulation a reality”](#).

Se preconizează ca proiectele să contribuie la obținerea următoarelor rezultate:

Consolidarea bazei de capital uman din C&I în țările Widening, cu mai mulți cercetători, inovatori, manageri de cercetare și/sau alte talente în domeniul C&I cu abilități antreprenoriale și mai bine pregătiți;

- Creșterea capacității de sprijin pentru C&I în organizațiile academice și non-academice;
- O circulație mai echilibrată a talentelor din punct de vedere geografic și trans-sectorial;
- Acces sporit pentru entitățile private în cadrul instituțiilor publice de C&I, inclusiv la infrastructurile de C&I și la know-how-ul acestora în întreaga Europă și în afara acesteia;
- Excelență sporită a organizațiilor de cercetare din țările Widening;
- O colaborare mai structurată și de impact între sectoarele academice și non-academice;
- Abilități sporite de cercetare, antreprenoriale și alte abilități transferabile pentru schimbul de talente din R&I în cadrul acțiunii;
- Îmbunătățirea capacității de inserție profesională și a perspectivelor de carieră durabile pentru talentele din R&I în sectoarele academice și non-academice.

MSCA Staff Exchanges

Data de lansare:

19 Septembrie 2024

Data de depunere:

5 Februarie 2025

→ [Mai multe detalii](#)

→ [Găsiți Punctul Național de Contact](#)

Despre

MSCA Staff Exchange promovează colaborarea internațională, intersectorială și interdisciplinară inovatoare în domeniul cercetării și inovării prin schimbul de personal și schimbul de cunoștințe și idei în toate etapele lanțului de inovare. Instrumentul promovează o cultură comună a

cercetării și inovării care sprijină și recompensează creativitatea și spiritul antreprenorial și contribuie la transformarea ideilor în produse, servicii sau procese inovatoare. Instrumentul se adresează personalului de cercetare, tehnic, administrativ și managerial care sprijină activitățile de C&I.

Propunerile din cadrul prezentei acțiuni contribuie la următoarele efecte preconizate:

- Creșterea mobilității internaționale, intersectoriale și interdisciplinare a personalului de cercetare din Europa și din afara acesteia prin intermediul rețelelor și activităților de cercetare colaborative;
- Consolidarea bazei de capital uman pentru C&I în Europa și în afara acesteia;
- Creșterea atractivității Europei ca destinație principală pentru C&I;
- Contribuie la creșterea competitivității în Europa prin C&I de înaltă calitate;
- Promovarea culturii științei deschise, a inovării și a spiritului antreprenorial.



Funded by
the European Union

Opiniile exprimate sunt doar cele ale autorului (autorilor) și nu reflectă neapărat cele ale Uniunii Europene sau ale Agenției Executive pentru Cercetare (REA). Nici Uniunea Europeană, nici REA nu pot fi trase la răspundere pentru acestea.

Proiectul NCP_WIDERA.NET a primit finanțare din partea programului de cercetare și inovare al Uniunii Europene Orizont Europa în cadrul acordului de grant nr. 101055286.

MSCA-NET este proiectul rețelei internaționale de Puncte Naționale de Contact MSCA (NCP-uri) finanțat în cadrul programului Orizont Europa.