

Horizon Europe News

Ianuarie-Martie 2026

NCP@UEFISCDI

06 Apr. 2026

ERC

ERC solicită măsuri mai ferme pentru reducerea decalajelor de performanță în cercetarea europeană

Consiliul Științific al European Research Council (ERC) a publicat, la 25 martie 2026, documentul strategic [Widening excellence – Bridging the ERC gap for a truly pan-European Research Area](#), care analizează dezechilibrele persistente în participarea și performanța Țărilor „Widening” în competițiile ERC și propune direcții de acțiune pentru reducerea acestora.

Mesajele-cheie ale documentului:

- Europa funcționează ca un sistem de cercetare fragmentat („two-tier system”)
- Decalajul nu reflectă o lipsă de talent, ci limitări structurale sistемice
- Excelența științifică trebuie să rămână unicul criteriu de selecție al ERC
- Investițiile naționale în cercetare sunt decisive;
- Mecanismele de sprijin existente produc rezultate, dar necesită consolidare
- Beneficiarii de granturi ERC creează „insule de excelență” („happy islands”) cu efect sistemic.

Documentul urmărește:

- identificarea cauzelor structurale ale acestor decalaje;
- evidențierea progreselor și a bunelor practici naționale și instituționale;
- formularea de recomandări de politici pentru consolidarea participării la cercetarea de frontieră, fără a compromite principiul fundamental al ERC - **excellence-only**.

ERC clarifică utilizarea inteligenței artificiale în evaluare

Consiliul Științific al European Research Council (ERC) a adoptat noi [orientări privind utilizarea inteligenței artificiale \(AI\) în evaluarea propunerilor](#) de granturi. Acestea au ca obiectiv protejarea integrității evaluării *peer review*, permițând în același timp utilizarea limitată a inteligenței artificiale, în măsura în care nu sunt afectate responsabilitatea evaluatorilor și încrederea în proces.

Evaluarea propunerilor ERC este guvernată de două principii fundamentale:

- nedelegarea evaluării
- protecția strictă a confidențialității

Evaluatorii rămân pe deplin responsabili pentru analiza științifică și redactarea rapoartelor. În acest context, utilizarea AI este considerată incompatibilă atunci când implică evaluarea conținutului științific sau transferul de date către sisteme externe. Astfel, sunt interzise utilizări precum: rezumarea propunerilor, evaluarea meritului științific, generarea de drafturi de evaluare sau încărcarea propunerilor în platforme AI externe. Sunt permise doar utilizări limitate, precum îmbunătățirea limbajului sau căutarea de informații generale, fără utilizarea conținutului din propuneri sau a datelor personale. Prin aceste orientări, ERC reafirmă rolul central al expertizei umane și stabilește un cadru clar pentru utilizarea responsabilă a AI în evaluare.

MSCA

Work Programme 2026-2027 - Key updates

Multi-year call calendar

An important development for the Work Programme 2026–2027 is the clearer and already published multi-year call calendar. The MSCA DN and MSCA PF calls remain scheduled for

the same period of the year. By contrast, the MSCA COFUND and MSCA Staff Exchanges calls will open in December and close in April, for both 2026 and 2027 (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp-call/2026-2027/wp-2-marie-sklodowska-curie-actions_horizon-2026-2027_en.pdf)

Increased unit costs and country correction coefficients

For **MSCA PF, DN, COFUND and MSCA Choose Europe for Science** projects, the **living allowance** has increased for the Work Programme 2026–2027. For **MSCA SE** projects, the **top-up allowance** for one month of secondment has increased from **EUR 2,710** to **EUR 2,870**. The **country correction coefficients** have also been revised. For example, the correction coefficient for **Romania** decreases from **70.7%** to **72.6%**. (https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp-call/2026-2027/wp-2-marie-sklodowska-curie-actions_horizon-2026-2027_en.pdf)

“Choose Europe for Science” action

The clearest flagship novelty is the integration of Choose Europe for Science into the MSCA WP 2026-2027, with a dedicated 2027 call carrying an indicative budget of €51.25 million. The scheme is designed to address brain drain and precarity by supporting projects in which organisations recruit postdoctoral researchers with a view to employment beyond the project period. The maximum funding per beneficiary per call increases to EUR 5 million, and it will be possible to reverse Phase 1 (funded by the EU) and Phase 2 of the project (<https://marie-sklodowska-curie-actions.ec.europa.eu/funding/msca-choose-europe-for-science-2027>)

MSCA Doctoral Networks action

RAISE Pilot - Doctoral Networks for AI in Science brings an additional EUR 30 million budget, coming from Cluster 4, that will fund MSCA DN projects on the reserve list in the field of AI for science. In order to apply for the RAISE Doctoral Networks call, applicants must submit their proposal to the MSCA Doctoral Networks. At proposal stage, applicants will be able to declare their interest in being considered for the RAISE Doctoral Networks and, if so, they should demonstrate that their proposal falls within the scope of the RAISE call.

(<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/topic-details/HORIZON-RAISE-2026-01-03>).

MSCA Staff Exchanges action

The most practical action-level simplifications appear in MSCA Staff Exchanges. The new rules now allow same-sector exchanges within EU Member States and Horizon Europe Associated Countries, whereas the action still remains strongly intersectoral overall. The previous one-third limit tied to interdisciplinarity has been removed, which reduces proposal-design complexity. So, interdisciplinary secondments between two countries located in the EU or in countries associated to Horizon Europe, and involving organisations from the same sector, are now unlimited. An MSCA SE consortium must now mandatorily include at least one partner from the academic sector and one partner from the non-academic sector in order to be eligible (<https://marie-sklodowska-curie-actions.ec.europa.eu/whats-new/news/msca-opens-eu979-million-call-for-staff-exchanges>).

CL1-Health

Work Programme 2026-2027 - Key updates

- The 2026–2027 Work Programme introduces a more **strategic, focused and simplified** approach, being approximately **33% shorter** and **less prescriptive**.
- **The number of call topics has been reduced by around 35%**, with fewer single-project topics, aiming to reduce fragmentation and budget overlap.
- **A stronger cross-cluster and horizontal approach is implemented**. Horizontal activities group calls to create critical mass, while cross-cluster collaboration enables joint topics across clusters.
- **Social Sciences and Humanities (SSH) integration becomes a core requirement**, and a human-centric approach is increasingly central. A dedicated call for AI in Science (€90M) supports healthcare research.
- **Funding and evaluation are simplified**. Lump sum funding becomes the default for at least 50% of the budget, with payments based on completed work packages. Most topics are single-stage, and proposal length is reduced.
- **The Impact criterion is revised**, focusing on the credibility of pathways to achieve expected outcomes and the quality of dissemination and exploitation measures. General impacts no longer need to be described, and quantified estimates are required only when relevant.

- **Implementation requirements are simplified**, with reduced cost reporting complexity. Certain cost tables are removed and requested later during grant preparation.
- **Strategic restrictions apply** to entities from specific non-EU countries for critical technologies such as AI and biotechnology (e.g. China).
- **Newly associated countries** include Republic of Korea (Pillar II), Switzerland and Egypt (full association), and Japan (from 2026, Pillar II).

For Cluster 1 Health, there is a clear shift towards impact and real-world implementation, stronger integration of digital and data, and increased importance of behavioural and societal aspects. Projects must demonstrate interdisciplinary approaches and go beyond research towards practical application.

SOURCES:

Horizon Implementation Day – Novelties in the 2026-2027 Horizon Europe work programme: <https://ec.europa.eu/research/participants/docs/h2020-funding-guide/other/event260120.htm>

HE Main Work Programme 2026-2027 – Health:

https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/docs/2021-2027/horizon/wp-call/2026-2027/wp-4-health_horizon-2026-2027_en.pdf

CL2-Culture, creativity, inclusive society

Provocările viitoare ale democrației (Scoping Report)

Documentul analizează democrația ca un ecosistem interconectat, identificând 10 provocări critice: de la scăderea prezenței la vot și polarizarea alimentată de algoritmi AI, până la presiunea exercitată de autocrațiile globale asupra statului de drept. Raportul subliniază necesitatea unor procese deliberative incluzive pentru a restaura încrederea cetățenilor în instituții. Resursa originală: [Future Challenges to Democracy - Scoping Report](#) (23 ianuarie 2026)

The Cultural Heritage Cloud: Advancing with new tools (Factsheet)

Detaliază implementarea Cloud-ului European pentru Patrimoniul Cultural (ECCCH), o infrastructură digitală strategică pentru UE. Pilonul central este proiectul ECHOES (buget 35 mil. EUR), responsabil de arhitectură și guvernanță, fiind completat de 10 noi proiecte din apelul 2024 care dezvoltă instrumente de lucru specifice pentru digitalizarea și protejarea patrimoniului. Resursa originală: [Factsheet ECCCH](#)

Cercetarea inegalităților și dizabilităților în UE (Policy Brief)

Evaluează barierele cu care se confruntă cele 87 de milioane de persoane cu dizabilități din UE în accesul la sănătate, educație și piața muncii. Sunt evidențiate 15 proiecte finanțate prin Orizont Europa care propun soluții de echitate; în timp ce Clusterul 2 se concentrează pe politicile de incluziune socială, proiectele sunt completate trans-sectorial de inițiative din Clusterelor 1 (sănătate) și 5 (transport). Resursa originală: [Inequalities and disabilities research in the EU – Policy Brief](#)

EIC

Un nou consiliu de administrație al Consiliului European pentru Inovare (EIC Board)

În decembrie 2025, Comisia a desemnat cei 20 de membri ai noului Consiliu de administrație al Consiliului European pentru Inovare, între care:

- 5 membri a căror numire a fost reînnoită;
- 15 membri noi;
- 1 român printre noii membri: Sorin MOISA.

EIC Tech Report 2026

În data de 30 martie 2026, a fost publicat EIC Tech Report 2026, care identifică 25 de indicatori ce evidențiază evoluțiile tehnologice cu potențial relevant în **trei domenii** corelate cu Platforma „Tehnologii strategice pentru Europa” (STEP):

- **Tehnologii digitale și spațiale**, în special materiale avansate pentru semiconductori, sisteme de IA sigure și descentralizate, infrastructuri de comunicații cuantice sau sisteme de întreținere și service orbital;

- **Tehnologii curate și eficiente din punct de vedere al utilizării resurselor**, ce includ recuperarea materiilor prime critice, tratarea și desalinizarea apei, materiale avansate pentru conversia căldurii în energie electrică și recuperarea căldurii sau clădiri cu performanță energetică ridicată;
- **Biotehnologii și sănătate**, care acoperă sisteme inovatoare de producție alimentară, proiectarea computațională a proteinelor și producția de terapii avansate sau dispozitive de diagnosticare și intervenție de ultimă generație.

Declarație comună a Consiliului European pentru Inovare (EIC) și a Consiliului European pentru Cercetare (ERC)

Consiliul European pentru Inovare (EIC) și Consiliul European pentru Cercetare (ERC) au adoptat o **declarație comună** referitoare la consolidarea cercetării și inovării în viitorul program-cadru FP10.

Un nou fond - Scaleup Europe Fund (SEF) - în EIC Work Programme 2026

EIC a introdus noul **Scaleup Europe Fund (SEF)** în Programul său de lucru pentru 2026 (actualizat), cu scopul de a contribui la:

- soluționarea deficitului de finanțare cu care se confruntă întreprinderile europene aflate în etape avansate de extindere;
- finanțarea domeniilor strategice cheie, printre care sisteme digitale și inteligente, sisteme fizice și industriale, precum și științe ale vieții și sănătății.

Widera

Studiu privind dezvoltarea indicatorilor și metricilor pentru valorificarea cunoașterii

Comisia Europeană a publicat rezultatele unui studiu de specialitate, ca parte a politicii structurale „Upscaling knowledge valorisation and capacities” inclusă în “ERA Policy Agenda 2025-2027”. Studiul oferă un nou cadru menit să evidențieze modul în care cercetarea se transformă în valoare economică și societală în statele membre ale UE și în țările asociate din Spațiul European al Cercetării (ERA).

Cadrul propune 16 indicatori și 41 de metrici ce permit evaluarea impactului investițiilor în cercetare și inovare, acoperind atât efecte imediate (precum comercializarea cercetării, co-

brevetarea sau investițiile în spinouts), cât și efecte pe termen lung, inclusiv contribuția la politici publice, standardizare și implicarea societății.

Studiul evidențiază și provocări, precum lipsa unor definiții comune agreeate pentru concepte cheie (ex. startup, scaleup) și diferențele dintre practicile de colectare a datelor, recomandând testarea pilot a indicatorilor și îmbunătățirea metodologiei. Metricii vor contribui la mecanismul de monitorizare ERA („*ERA monitoring mechanism*”) și la raportul privind performanța în cercetare și inovare (SRIP) (“*Science, Research and Innovation Performance (SRIP)*”), oferind decidenților un instrument practic pentru a urmări progresul și a crește impactul cercetării europene.

Programul Horizon Europe 2026-2027 continuă sprijinirea valorificării cunoașterii prin apeluri Cluster 4 și WIDERA.

Surse:

[Study on metrics and indicators for knowledge valorisation](#)

[Knowledge Valorisation Platform \(https://research-and-innovation.ec.europa.eu/research-area/industrial-research-and-innovation/eu-valorisation-policy/knowledge-valorisation-platform/thematic-focus/knowledge-valorisation-horizon-europe-work-programme-2026-2027_en\)](https://research-and-innovation.ec.europa.eu/research-area/industrial-research-and-innovation/eu-valorisation-policy/knowledge-valorisation-platform/thematic-focus/knowledge-valorisation-horizon-europe-work-programme-2026-2027_en)

Cerințe revizuite privind Planurile de Egalitate de Gen

Comisia Europeană a publicat documentul “*Gender Equality Plans (GEPs): How to be ready for ex-post checks*”. Documentul clarifică cerințele pentru planul de egalitate de gen în cadrul programului Horizon Europe, oferind îndrumări și recomandări suplimentare pentru îndeplinirea criteriului de eligibilitate GEP, respectiv pentru potențiale verificări. Schimbările se aplică retroactiv tuturor granturilor, începând cu cele de la momentul introducerii acestei cerințe, în 2022.

Pe lângă semnătura managementului de top, Comisia Europeană va accepta acum și alte forme de dovadă că planul a fost aprobat la cel mai înalt nivel. Pe lângă raportarea anuală, este acceptată și raportarea o dată la doi ani. Formularea referitoare la trainingurile obligatorii a fost flexibilizată - Includerea „unconscious gender biases” este acum opțională, permițând organizațiilor să își adapteze activitățile de conștientizare/training privind egalitatea de gen la nevoile lor specifice și/sau să le integreze în inițiative cu un spectru mai larg.

Deoarece Planurile de Egalitate de Gen (GEP) sunt o cerință obligatorie pentru toate instituțiile publice și pentru toate tipurile de instituții de cercetare și educație care doresc să participe la proiecte Horizon Europe, se recomandă ca toate organizațiile participante să se familiarizeze cu acest document.