

RAPORT DE ACTIVITATE

2021–2026

Document elaborat de Unitatea Horizon Europe NCP din cadrul UEFISCDI ©. Octombrie 2026.

Autor: Antoaneta Victoria Folea

Contact:

Unitatea Horizon Europe NCP

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării – UEFISCDI

Str. Frumoasă 30 (parter), București

ncp@uefiscdi.ro

<http://www.ncp.uefiscdi.ro>

Notă privind elaborarea raportului și utilizarea instrumentelor AI

Prezentul raport a fost elaborat de Unitatea NCP@UEFISCDI pe baza datelor, documentelor, analizelor și observațiilor rezultate din activitatea proprie. Raportul are scop exclusiv informativ și furnizează exemple, analize și recomandări.

Documentul a fost întocmit de Unitatea Horizon Europe NCP din cadrul UEFISCDI. Interpretările, concluziile și recomandările exprimate reflectă punctul de vedere al autorului, iar UEFISCDI nu poate fi considerată responsabilă pentru utilizarea informațiilor conținute în acesta.

Dacă nu se menționează altfel, reutilizarea acestui document este autorizată în condițiile licenței Creative Commons Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>). Reutilizarea este permisă cu condiția atribuirii corespunzătoare a sursei și autorului. Pentru utilizarea sau reproducerea unor elemente asupra cărora UEFISCDI nu deține drepturile poate fi necesară obținerea permisiunii direct de la titularii drepturilor respective.

Instrumente de inteligență artificială generativă, inclusiv ChatGPT (OpenAI), au fost utilizate ca instrumente de sprijin pentru structurarea materialului, editarea lingvistică, traducere și realizarea unor elemente și reprezentări grafice. Orice conținut elaborat cu sprijinul acestor instrumente a fost revizuit și validat de autor.

Selectarea surselor, analiza și interpretarea dovezilor, formularea concluziilor și recomandărilor, precum și verificarea și validarea finală a conținutului aparțin autorului. Instrumentele AI nu au fost utilizate ca sursă de dovezi empirice și nu substituie analiza, expertiza și judecata profesională a autorului.

Sinteză executivă

Raportul prezintă activitatea Unității NCP@UEFISCDI din octombrie 2021 până în iunie 2026 și urmărește atât volumul activității, cât și evoluția modelului de servicii.

Rezultate-cheie

- 6.382 interacțiuni de sprijin; 634 newslettere; 78 de evenimente organizate; 650 de materiale de sprijin; 283 de întâlniri de proposal design și 141 de propuneri analizate înainte de depunere.
- 416 acțiuni de matchmaking și vizibilitate, 687 de întâlniri cu stakeholderi, 24 de evenimente de networking, 362 de conexiuni și parteneriate noi și 113 povești de succes / studii de caz.
- Dezvoltarea expertizei a inclus 289 de participări documentate la activități de training în rețelele europene NCP, 360 de participări la webinarii ale Comisiei Europene și analiza a 870 de documente-cheie.

Principalele concluzii

- Modelul a evoluat de la construirea expertizei și a relației cu comunitatea, la diversificarea serviciilor și apoi la adaptarea mai clară a sprijinului în funcție de experiența aplicantului și etapa proiectului.
- Performanța serviciilor NCP nu este echivalată cu rata națională de succes sau cu volumul finanțării Horizon Europe atrase; activitatea Unității este evaluată mai adecvat prin accesibilitate, calitatea și relevanța sprijinului, expertiză și capacitatea de adaptare.
- Pentru perioada următoare, prioritățile sunt standarde mai clare pentru proposal support și pre-check, sprijin diferențiat cu acces echitabil pentru aplicanții aflați la început de drum, trasee de direcționare mai clare, knowledge management și indicatori de calitate ai serviciilor, precum și pregătirea tranziției către FP10.

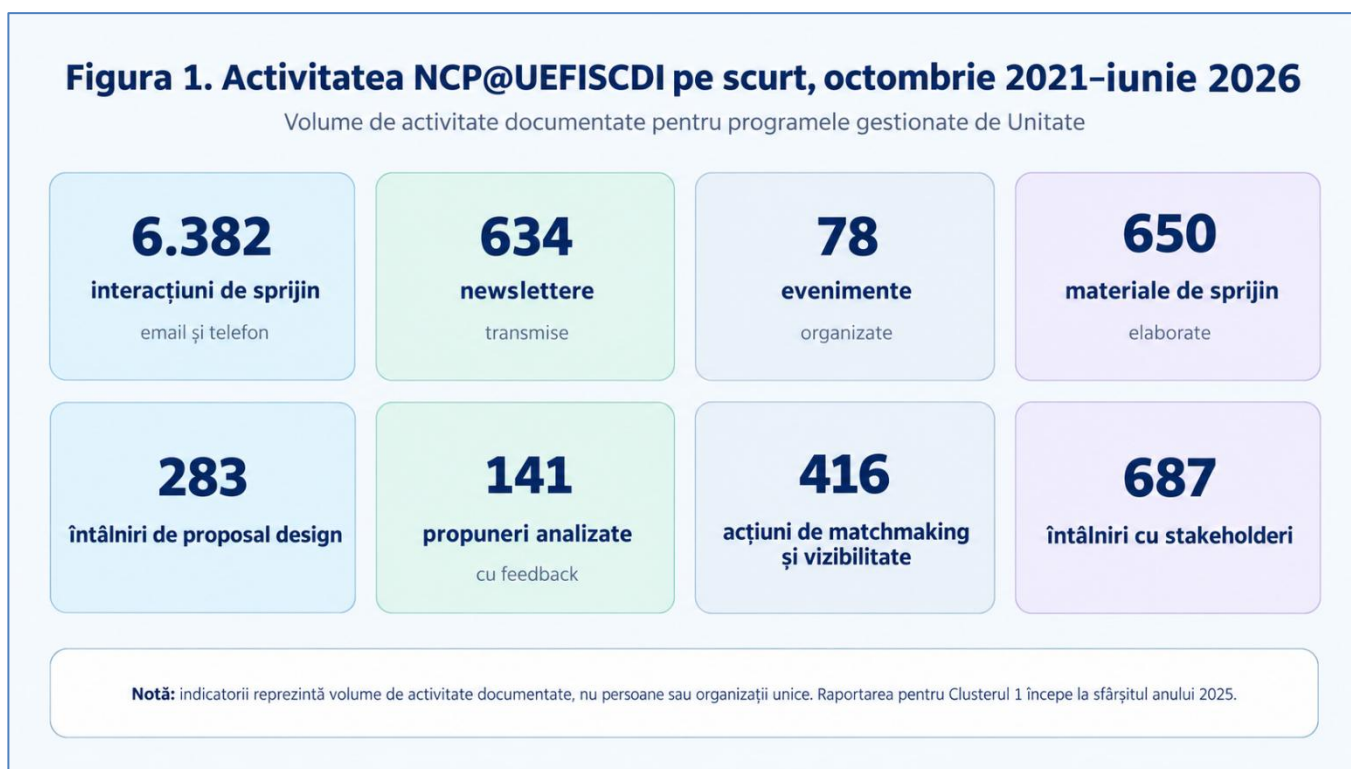
Notă de interpretare

Indicatorii reprezintă volume de activitate documentate, nu persoane sau organizații unice. În anexele cantitative sunt diferențiate 0, N/A (neaplicabil) și ND (fără valoare documentată distinct), iar indicatorii de formare/webinare sunt interpretați ca participări documentate atunci când mai mulți experți pot participa la aceeași activitate.

Mesaj-cheie: raportul documentează dezvoltarea și maturizarea activității NCP@UEFISCDI și oferă baza pentru consolidarea unui model de sprijin mai clar, mai diferențiat și mai sustenabil.

Acest raport prezintă activitatea Unității NCP@UEFISCDI din octombrie 2021 până în iunie 2026 și arată modul în care prioritățile strategice ale Unității au fost transformate în servicii, activități și instrumente practice de sprijin pentru comunitatea de cercetare și inovare.

Raportul combină indicatorii de activitate documentați cu o prezentare calitativă a modului în care modelul de servicii a evoluat în timp, de la informare și orientare generală către sprijin mai specializat și diferențiat pentru aplicanți, beneficiari și organizații.



(Sursa: evidențele operaționale NCP@UEFISCDI. Valorile reprezintă volume de activitate, nu numere de persoane sau organizații unice).

Cuprins

Sinteză executivă.....	3
Rezultate-cheie	3
Principalele concluzii	3
Notă de interpretare.....	3
Context și scop	6
1. Metodologie și surse de date.....	6
2. Evoluția Unității NCP@UEFISCDI, 2021-2026.....	6
3. Informare, promovare și outreach.....	7
4. Sprijin pentru pregătirea propunerilor	8
5. Parteneriate, networking și vizibilitate	9
6. Dezvoltarea expertizei și capacității NCP	10
7. Profilul activității pe programe	11
8. Evoluția modelului de servicii NCP@UEFISCDI	12
9. Rezultate și învățare organizațională.....	13
10. Direcții pentru 2026-2027 și tranziția către FP10.....	14
Concluzii	15
Anexa 1. Indicatorii de activitate NCP@UEFISCDI pe programe, ianuarie-iunie 2026	17
Anexa 2. Definirea și interpretarea indicatorilor	19
Anexa 3. Evoluția SWOT și Strategic Gap Analysis, 2021-2026	22

Context și scop

Unitatea NCP@UEFISCDI¹ și-a început activitatea în octombrie 2021, ca structură dedicată sprijinirii participării României la o parte a programului Horizon Europe. Strategia Unității pentru perioada 2021-2027² a stabilit patru direcții principale de lucru: informarea și promovarea oportunităților Horizon Europe; sprijinul pentru pregătirea propunerilor; susținerea internaționalizării și vizibilității organizațiilor din România; și dezvoltarea continuă a expertizei NCP.

Acest raport acoperă perioada octombrie 2021-iunie 2026 și arată modul în care aceste direcții strategice au fost transformate, în practică, în servicii, activități și instrumente de sprijin pentru comunitatea de cercetare și inovare.

Raportul urmărește nu doar ce activități au fost realizate, ci și modul în care modelul de sprijin a evoluat în timp, de la informare și orientare generală către servicii mai specializate, adaptate experienței și nevoilor aplicanților și beneficiarilor.

1. Metodologie și surse de date

Raportul se bazează pe informațiile și datele colectate de Unitatea NCP@UEFISCDI în activitatea curentă din perioada octombrie 2021-iunie 2026. Au fost utilizate evidențele disponibile la nivelul programelor, documentele de planificare și analiză, materialele și instrumentele de sprijin dezvoltate de Unitatea NCP, precum și feedbackul primit din partea aplicanților și beneficiarilor.

Datele cantitative sunt utilizate acolo unde evidențele disponibile sunt suficient de clare și comparabile. Pentru activitățile care pot fi agregate, raportul prezintă totalurile documentate pentru perioada analizată. Pentru indicatorii care descriu o situație la un anumit moment, cum este dimensiunea comunității unui program, este utilizată cea mai recentă valoare disponibilă. În tabele sunt utilizate trei convenții distincte: 0 pentru o valoare zero documentată, N/A pentru un indicator neaplicabil programului sau tipului de instrument și ND atunci când nu există o valoare documentată distinctă în evidența utilizată. O celulă fără valoare nu trebuie interpretată automat ca zero.

Pentru Clusterul 1 (Health), activitatea NCP în cadrul Unității NCP@UEFISCDI a început la sfârșitul anului 2025, astfel încât perioada de raportare este mai scurtă decât pentru celelalte programe.

Raportul urmărește să ofere o imagine cât mai fidelă a activității Unității NCP și a evoluției serviciilor sale, fără a transforma seriile istorice incomplete în estimări sau presupuneri.

2. Evoluția Unității NCP@UEFISCDI, 2021-2026

Activitatea Unității NCP@UEFISCDI a evoluat treptat, pe măsură ce echipa a acumulat experiență, iar nevoile aplicanților și beneficiarilor au devenit mai diverse.

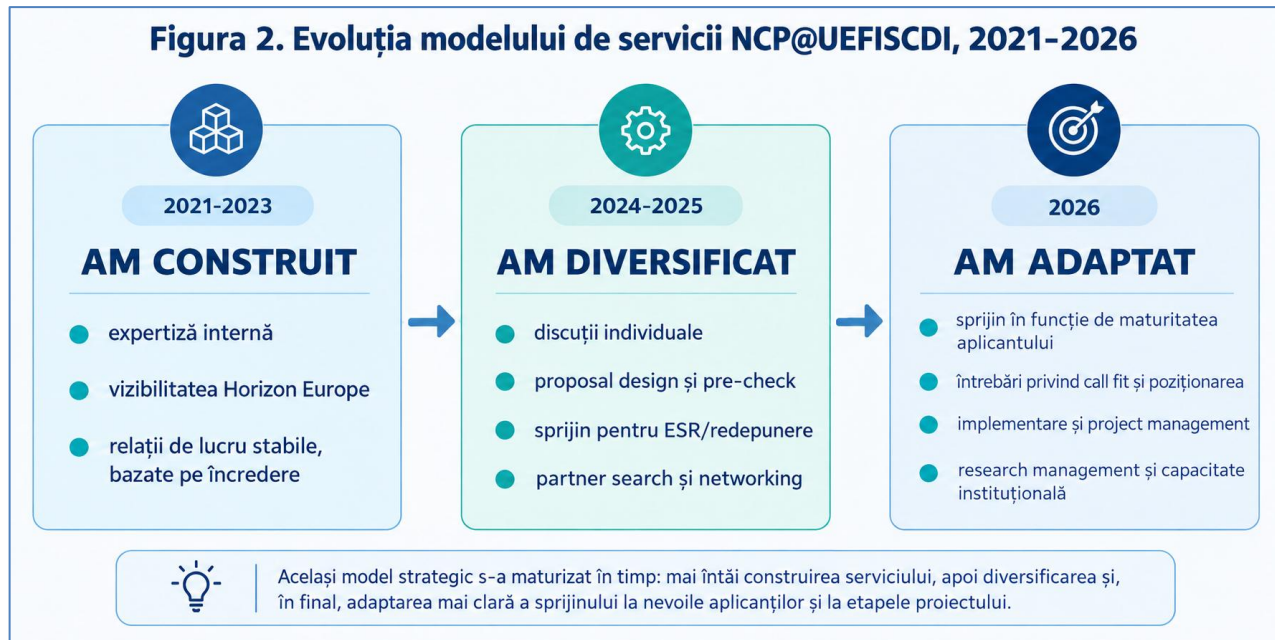
În perioada 2021-2023, prioritatea a fost construirea expertizei interne, creșterea vizibilității programului Horizon Europe și dezvoltarea unor relații de lucru stabile și bazate pe încredere cu comunitatea de cercetare și inovare. Această etapă a corespuns primei faze a Strategiei Unității NCP.

¹ <https://www.ncp.uefiscdi.ro>

² https://www.ncp.uefiscdi.ro/files/ugd/9d4366_a56118636f83408598b8a4f35a6c2648.pdf

În perioada 2024-2025, serviciile au devenit mai diverse și mai specializate. Pe lângă informare și promovare, interacțiunile directe cu aplicanții au crescut atât ca număr, cât și ca tip, incluzând discuții individuale, sprijin pentru structurarea propunerilor, pre-check, analiza rezultatelor evaluării, sprijin pentru redepunere, căutarea de parteneri și networking.

În prima jumătate a anului 2026, experiența acumulată a permis adaptarea mai clară a sprijinului la profilurile și nevoile aplicanților. Au devenit mai vizibile și solicitările legate de perioada de după depunere, inclusiv implementarea proiectelor, managementul consorțiului, research management și capacitatea organizațiilor de a susține participarea la Horizon Europe.



(Sursa: date operaționale și analize NCP@UEFISCDI)

3. Informare, promovare și outreach

Informarea comunității a fost o componentă constantă a activității NCP@UEFISCDI încă de la început. În perioada octombrie 2021-iunie 2026, experții NCP au transmis 634 de newslettere dedicate programelor din portofoliul Unității și au organizat 78 de evenimente de informare, workshopuri și alte activități adresate comunității.

Pe lângă evenimentele organizate direct, experții NCP@UEFISCDI au participat sau au contribuit la numeroase evenimente organizate împreună cu alte organizații și rețele. Aceste activități au adus oportunitățile Horizon Europe mai aproape de categorii diferite de potențiali aplicanți și au creat ocazii pentru discuții directe despre apeluri, condiții de participare și pregătirea propunerilor.

În timp, activitățile de informare au devenit mai țintite. Dacă în primii ani accentul a fost pus în principal pe explicarea programului Horizon Europe și prezentarea oportunităților disponibile, ulterior activitățile au vizat tot mai frecvent apeluri, instrumente sau categorii specifice de aplicanți.

Materialele de sprijin au avut un rol important în această evoluție. În perioada analizată au fost elaborate 650 de materiale, inclusiv ghiduri, prezentări, resurse explicative și materiale de tip e-

learning. Aceste resurse au completat interacțiunea directă cu aplicanții și au permis abordarea unor întrebări și dificultăți recurente într-o formă accesibilă unui public mai larg.



(Sursa: evidențele operaționale NCP@UEFISCDI).

4. Sprijin pentru pregătirea propunerilor

Sprijinul pentru pregătirea propunerilor a fost una dintre componentele centrale ale activității NCP@UEFISCDI.

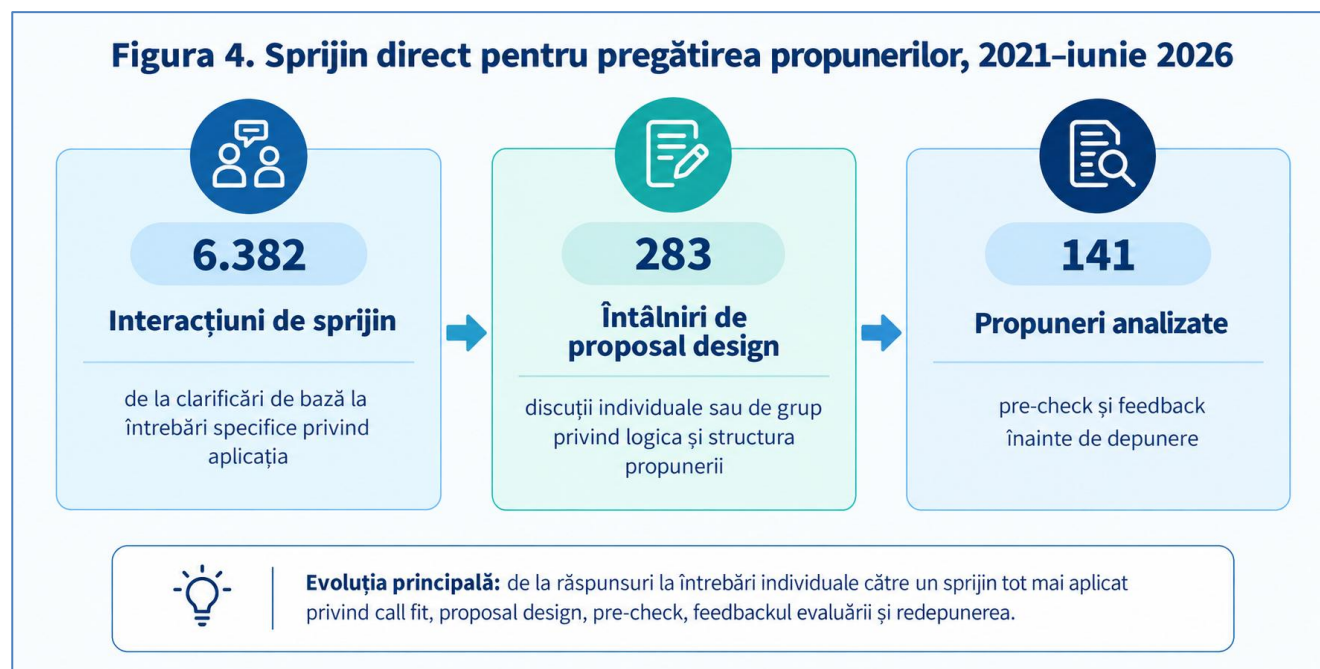
În perioada octombrie 2021-iunie 2026 au fost înregistrate 6.382 de interacțiuni de sprijin prin email și telefon. Acestea au acoperit o gamă largă de întrebări, de la clarificări privind apelurile, eligibilitatea și Funding & Tenders Portal până la structura propunerii, criteriile de evaluare și etapele procesului de aplicare.

Pe măsură ce Unitatea NCP a acumulat experiență și relația cu comunitatea s-a consolidat, sprijinul a devenit mai aplicat și mai personalizat. Perioada include 283 de întâlniri documentate de proposal design și 141 de propuneri analizate înainte de depunere, cu feedback oferit aplicanților. Pentru indicatorul privind propunerile analizate, unitatea de numărare este propunerea/draftul, nu fiecare rundă de feedback; aceeași propunere revizuită în mai multe runde este numărată o singură dată.

Pre-check-ul nu a avut rolul de a evalua conținutul științific în locul evaluatorilor sau al aplicanților. Scopul său a fost de a-i ajuta pe aplicanți să înțeleagă cerințele apelului, structura propunerii și criteriile de evaluare. În funcție de program și de etapa propunerii, discuțiile au putut acoperi coerența proiectului, call fit, claritatea obiectivelor, structura secțiunilor, impactul, rolurile în consorțiu sau conformitatea cu cerințele apelului.

Sprijinul nu s-a încheiat întotdeauna odată cu depunerea. În ultimii ani, discuțiile privind rezultatele evaluării și redepunerea au devenit mai frecvente. Analiza Evaluation Summary Reports (ESR),

identificarea zonelor de îmbunătățire și discuțiile cu aplicanții care iau în calcul redepunerea au devenit parte a serviciului în mai multe programe din portofoliul Unității NCP.



(Sursa: evidențele operaționale NCP@UEFISCDI).

5. Parteneriate, networking și vizibilitate

Participarea la Horizon Europe depinde nu doar de calitatea unei idei sau propunerii, ci și de accesul la parteneri relevanți, rețele și contexte de colaborare. Din acest motiv, sprijinirea vizibilității organizațiilor și facilitarea conexiunilor au reprezentat o componentă importantă a activității NCP@UEFISCDI.

În perioada octombrie 2021-iunie 2026 au fost documentate 416 acțiuni de matchmaking și vizibilitate. În funcție de program, acestea au inclus promovarea expressions of interest, facilitarea accesului la platforme și evenimente de brokerage, sprijinirea profilurilor organizaționale și conectarea organizațiilor cu rețele sau potențiali parteneri.

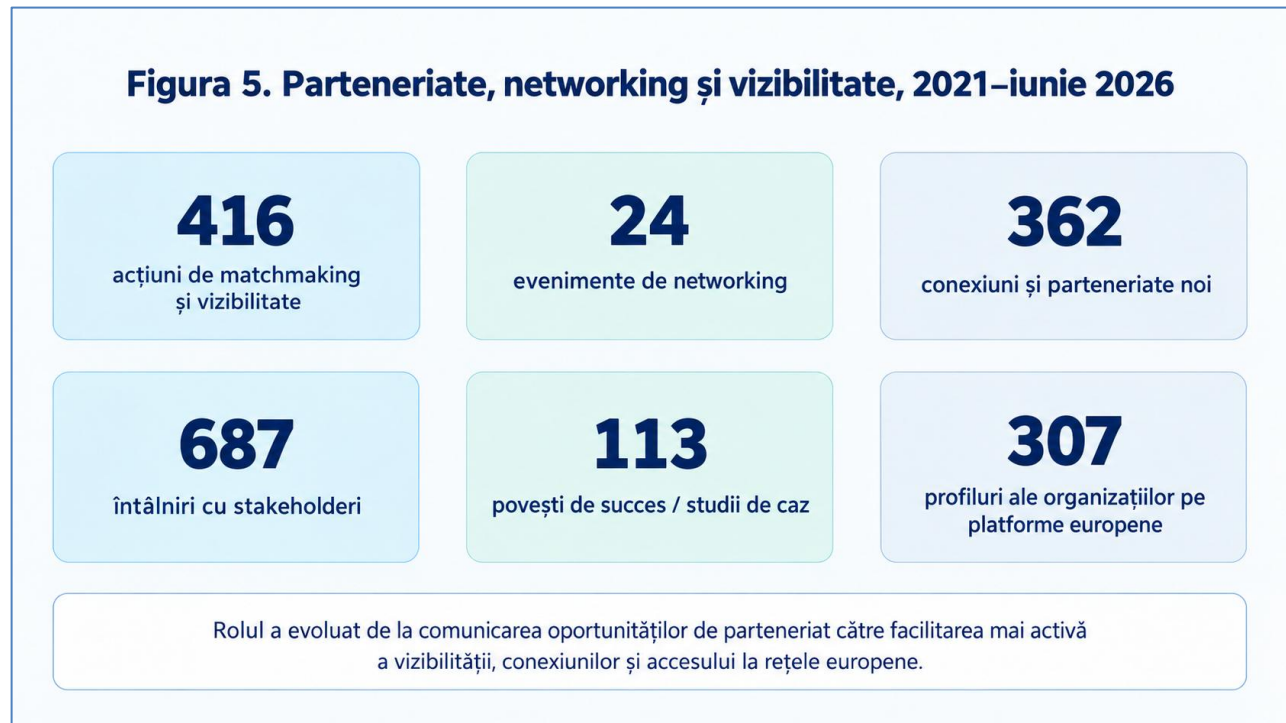
În aceeași perioadă, experții NCP@UEFISCDI au organizat 24 de evenimente de networking și au documentat 362 de conexiuni și parteneriate noi. Forma acestor activități a diferit între programe, reflectând natura instrumentelor și a comunităților implicate.

Relația cu comunitatea a fost construită și prin dialog direct. Evidențele Unității includ 687 de întâlniri cu stakeholderi în perioada analizată, implicând aplicanți și beneficiari, organizații de cercetare și inovare și alți actori relevanți pentru participarea la Horizon Europe.

Pe lângă crearea unor conexiuni noi, activitatea a urmărit și creșterea vizibilității experienței existente. Unitatea NCP a promovat 113 povești de succes și studii de caz și, acolo unde a fost relevant pentru program, a documentat 307 profiluri ale organizațiilor românești pe platforme europene.

Unitatea a dezvoltat, de asemenea, comunități în jurul diferitelor programe Horizon Europe. Aceste valori nu sunt însumate între ani, deoarece aceeași persoană poate rămâne membră a comunității în

timp. Prin urmare, cele mai recente valori disponibile sunt utilizate pentru a descrie dimensiunea comunității la momentul raportării.



(Sursa: evidențele operaționale NCP@UEFISCDI).

6. Dezvoltarea expertizei și capacității NCP

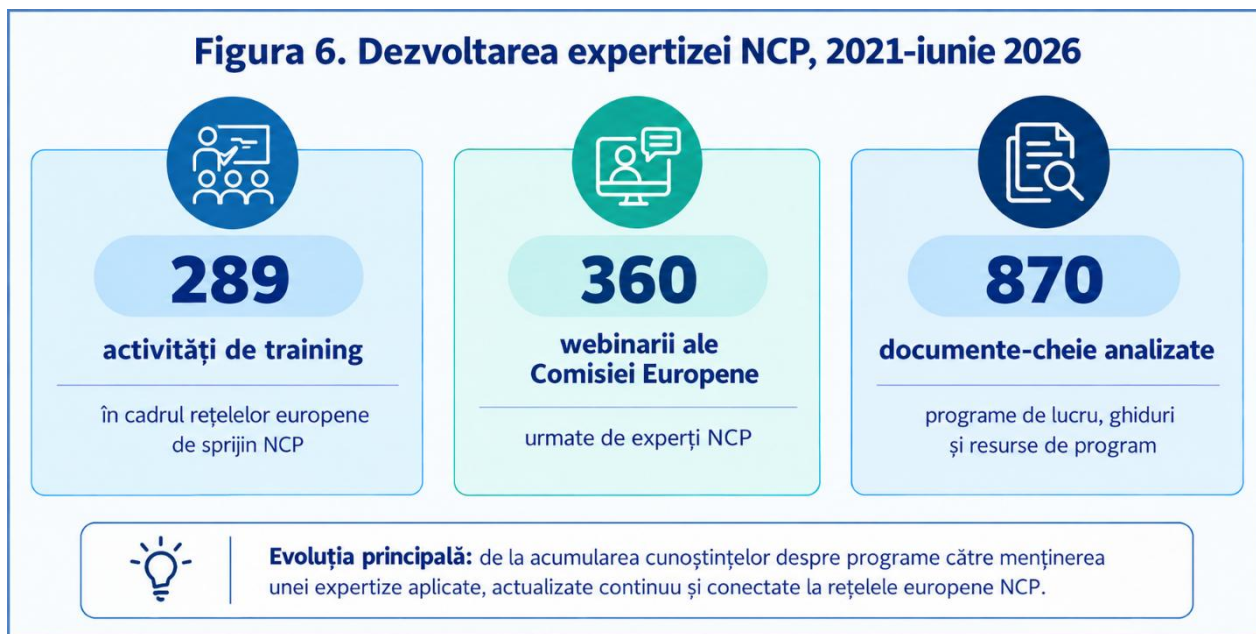
Calitatea sprijinului oferit comunității depinde direct de expertiza NCP și de capacitatea experților de a rămâne la zi cu regulile, apelurile și schimbările programului Horizon Europe. Dezvoltarea continuă a competențelor a fost, prin urmare, o prioritate constantă a Unității NCP@UEFISCDI.

În perioada octombrie 2021-iunie 2026, evidențele Unității includ 289 de participări la activități de formare în cadrul rețelelor europene de sprijin NCP și 360 de participări la webinarii organizate de Comisia Europeană. Acești indicatori reflectă participări documentate, nu neapărat evenimente unice: dacă mai mulți experți NCP participă la aceeași activitate, participările pot fi înregistrate separat. Aceste activități au susținut actualizarea continuă a cunoștințelor privind programele și instrumentele Horizon Europe, modificările procedurale, particularitățile apelurilor, procesele de evaluare și aspectele relevante pentru sprijinirea aplicanților și beneficiarilor.

O parte importantă a acestui proces de învățare a fost studiul sistematic al documentelor Comisiei Europene și ale programului. Evidențele Unității includ 870 de documente-cheie analizate în perioada raportată, inclusiv programe de lucru, ghiduri, materiale de training și alte resurse necesare activității NCP.

Participarea în rețelele europene NCP a oferit și acces la schimburi cu NCP-uri din alte țări, exemple de bune practici, peer learning și informații specifice programelor. Aceste contacte au consolidat atât expertiza individuală, cât și capacitatea Unității de a răspunde unor solicitări tot mai diverse și specializate.

Pe măsură ce sprijinul pentru aplicanți a devenit mai complex, au evoluat și nevoile de învățare ale NCP-urilor. Accentul nu mai este doar pe cunoașterea regulilor programului, ci și pe înțelegerea logicii evaluării, proposal design, implementarea proiectelor și contextul mai larg în care funcționează Horizon Europe.



(Sursa: evidențele operaționale NCP@UEFISCDI).

7. Profilul activității pe programe

Deși activitatea NCP@UEFISCDI este organizată în jurul aceluiași obiective strategice, tipul de sprijin oferit diferă între programe. Aceste diferențe reflectă natura instrumentelor, profilurile aplicanților, complexitatea apelurilor și tipurile de relații necesare participării.

Tabelul 1. Profilul activității în programele Horizon Europe gestionate de Unitatea NCP@UEFISCDI

Program	Accent principal al activității NCP@UEFISCDI
ERC	sprijin individualizat, proposal design, pre-check, redepunere
MSCA	proposal support, mobilitate, vizibilitate, profiluri și rețele
Cluster 1	construirea comunității, informare, dezvoltarea expertizei
Cluster 2	proposal support, outreach, networking, implicarea stakeholderilor
Cluster 6	proposal support, matchmaking, networking, vizibilitate
EIC / EIE	inovare, proposal support, ecosisteme și matchmaking
EIT	informare, construirea comunității, conectare la ecosisteme
WIDERA	proposal support, instituții, networking, research management

Pentru **ERC (European Research Council)**, activitatea este orientată în principal către sprijin individualizat pentru cercetători, discutarea profilului applicantului și poziționarea propunerii, analiza drafturilor și sprijin pentru redepunere. Indicatorii de matchmaking și profil organizațional nu se aplică în același mod ca în programele colaborative.

Pentru **MSCA (Marie Skłodowska-Curie Actions)**, activitatea combină informarea și sprijinul pentru pregătirea propunerilor cu o componentă importantă de vizibilitate și conectare internațională. Promovarea profilurilor, sprijinul pentru identificarea oportunităților și analiza rezultatelor evaluării au fost utilizate pentru a sprijini atât aplicanții individuali, cât și organizațiile gazdă.

Pentru **Clusterul 1 (Sănătate)**, activitatea NCP în cadrul Unității a început la sfârșitul anului 2025. Datele disponibile acoperă, prin urmare, o perioadă mai scurtă și reflectă în principal etapa inițială de construire a comunității, informare și dezvoltare a expertizei specifice programului.

Pentru **Clusterul 2 (Cultură, creativitate și societate incluzivă)**, activitatea a inclus atât informare și sprijin pentru propuneri, cât și un dialog intens cu organizațiile și comunitățile relevante. În ultimii ani, accentul s-a extins către noi categorii de potențiali aplicanți, vizibilitate și acces la oportunități de networking și parteneriat.

Pentru **Clusterul 6 (Alimente, bioeconomie, resurse naturale, agricultură și mediu)**, volumul activității reflectă complexitatea și diversitatea comunității deservite. Sprijinul a inclus informare, discuții individuale, proposal design, pre-check, matchmaking, networking și activități pentru creșterea vizibilității organizațiilor românești.

Pentru **EIC (European Innovation Council)** și **EIE (European Innovation Ecosystems)**, activitatea s-a concentrat pe aplicanții cu profil de inovare, înțelegerea instrumentelor, dezvoltarea propunerilor și conectarea cu actorii relevanți din ecosistemul de inovare. Sprijinul pentru matchmaking și vizibilitate a fost deosebit de relevant pentru instrumentele care implică colaborare sau dezvoltarea ecosistemului.

Pentru **EIT (European Institute of Innovation and Technology)**, activitatea a avut o componentă puternică de informare, construire a comunității și conectare cu ecosistemele. Pe măsură ce portofoliul Unității NCP s-a extins, a crescut și nevoia de clarificare a specificului EIT în raport cu alte oportunități Horizon Europe.

Pentru **WIDERA (Widening Participation & Strengthening the European Research Area)**, activitatea a combinat sprijinul pentru propuneri cu networking, partner search, pre-check și dezvoltarea comunității. Caracterul instituțional al multor instrumente Widera a făcut deosebit de relevant dialogul cu organizațiile și structurile de research management.

Același cadru strategic a fost aplicat diferit de la un program la altul. Rolul NCP nu a fost uniform, ci adaptat instrumentului, profilului applicantului și nevoilor fiecărei comunități.

8. Evoluția modelului de servicii NCP@UEFISCDI

În perioada octombrie 2021-iunie 2026, activitatea NCP@UEFISCDI s-a schimbat nu doar ca volum, ci și ca tip de sprijin oferit.

În primii ani, o parte importantă a activității s-a concentrat pe informare, explicarea programului Horizon Europe, prezentarea apelurilor și orientarea aplicanților către resurse relevante.

Treptat, pe măsură ce experiența echipei a crescut și au apărut nevoi mai complexe în comunitate, serviciile s-au extins către forme mai aplicate de sprijin: discuții individuale, proposal design, pre-check, analiza rezultatelor evaluării, sprijin pentru redepunere, matchmaking și networking.

În perioada 2025-2026, această evoluție a devenit și mai vizibilă. Aplicații și beneficiarii au solicitat tot mai frecvent sprijin nu doar pentru identificarea unui apel sau pregătirea unei propuneri, ci și pentru decizii privind call fit, poziționarea proiectului, pregătirea pentru evaluare, implementare și project management.

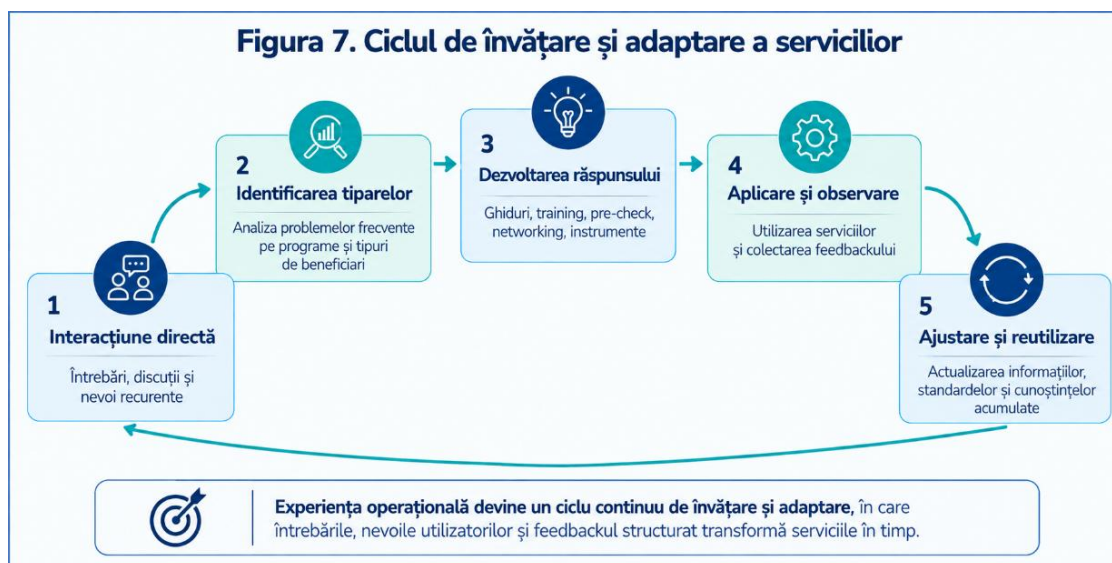
Au devenit mai vizibile și nevoile organizaționale. În unele cazuri, problema nu a fost doar pregătirea propunerii, ci capacitatea instituțională de a susține participarea: research management, sprijin juridic și financiar, parteneriate internaționale, project management și utilizarea experienței acumulate prin proiecte anterioare.

Această evoluție a condus la o diferențiere mai clară a serviciilor NCP. Un nou venit în Horizon Europe are nevoie de un alt tip de sprijin decât un cercetător care pregătește o redepunere, un coordonator de consorțiu sau un beneficiar aflat deja în implementare.

9. Rezultate și învățare organizațională

Activitatea din perioada 2021-iunie 2026 arată nu doar o creștere a numărului și diversității serviciilor furnizate, ci și o acumulare treptată de experiență în cadrul Unității NCP@UEFISCDI.

Contactul constant cu aplicații, beneficiarii și organizațiile a făcut mai vizibile o serie de nevoi recurente, de exemplu dificultăți în alegerea apelului potrivit, pregătirea propunerilor, găsirea partenerilor, interpretarea rezultatelor evaluării, decizia privind redepunerea și, tot mai frecvent, gestionarea problemelor de implementare și project management. Aceste observații au fost utilizate pentru ajustarea serviciilor. Pe măsură ce anumite tipuri de solicitări s-au repetat, Unitatea NCP a dezvoltat noi materiale, sesiuni de training, întâlniri individuale, noi formate de pre-check, activități de matchmaking și alte instrumente de sprijin.



Un alt rezultat important a fost consolidarea expertizei interne. Participarea continuă la traininguri, webinarii ale Comisiei Europene și rețele europene NCP a susținut actualizarea periodică a cunoștințelor și schimbul de experiență cu structuri comparabile din Europa.

În același timp, activitatea Unității NCP a contribuit la relații mai stabile cu comunitatea. Volumul ridicat de interacțiuni, întâlniri și activități de sprijin reflectă un dialog susținut cu aplicanții și organizațiile interesate de Horizon Europe.

Raportul nu urmărește să atribuie direct Unității NCP rezultatele participării României la Horizon Europe. Ratele de succes, finanțarea obținută sau poziția României în program depind de mulți factori, inclusiv calitatea propunerilor, capacitatea organizațională, consorțiile, nivelul competiției și condițiile programului. Activitatea Unității NCP este evaluată mai adecvat prin aspectele pe care le poate influența direct, și anume accesul la informație, calitatea și diversitatea sprijinului, disponibilitatea expertizei, dezvoltarea resurselor și capacitatea de adaptare a serviciilor la nevoile comunității.

10. Direcții pentru 2026-2027 și tranziția către FP10

Experiența acumulată între octombrie 2021 și iunie 2026 oferă o bază suficient de clară pentru ajustarea următoarei etape de lucru a Unității NCP@UEFISCDI.

În perioada 2026-2027, accentul poate fi mutat de la extinderea numărului de servicii către consolidarea și organizarea lor. O parte dintre activitățile dezvoltate în ultimii ani sunt deja mature și pot continua într-o formă mai clară, mai predictibilă și mai accesibilă.

O direcție importantă este diferențierea sprijinului în funcție de experiența applicantului și de etapa proiectului. Nevoile unui nou venit sunt diferite de cele ale unui applicant care pregătește o redepunere, ale unui coordonator de consorțiu sau ale unui beneficiar aflat în implementare. Serviciile Unității NCP pot fi organizate mai clar în jurul acestor profiluri.

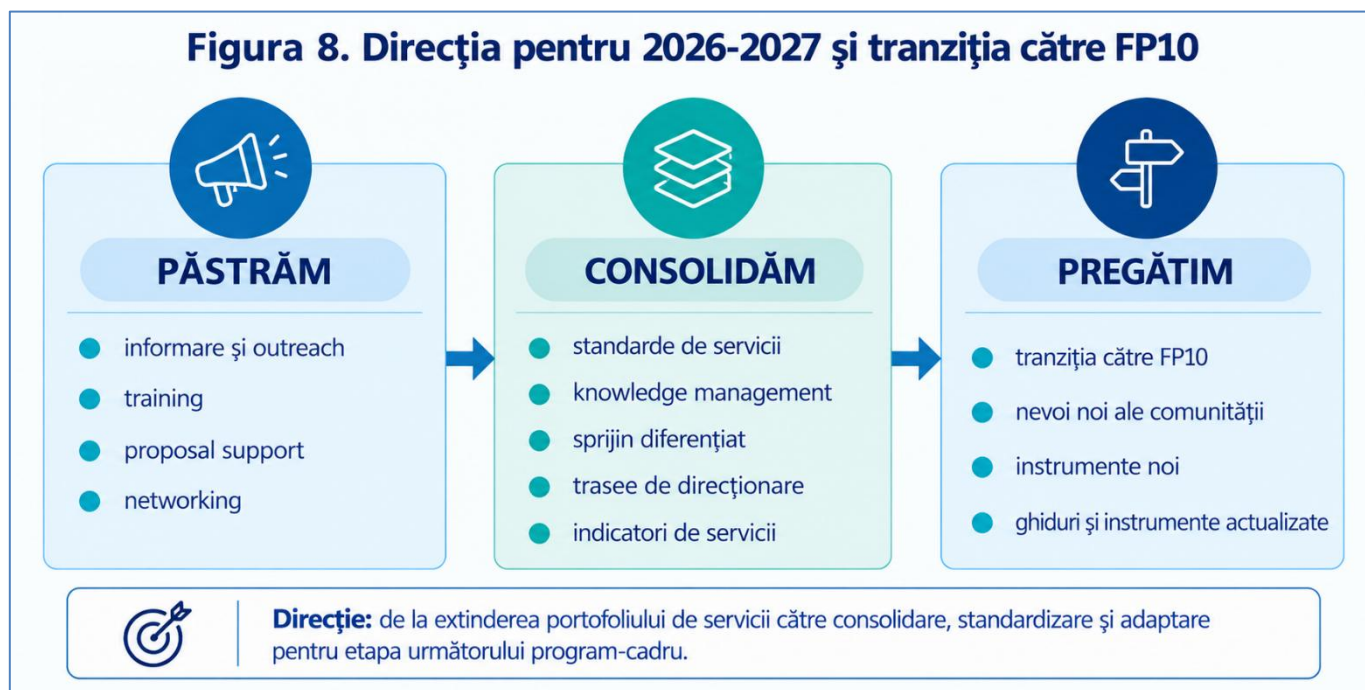
În același timp, experiența recentă evidențiază valoarea unor standarde comune pentru anumite servicii, în special proposal support, pre-check și direcționarea către alte surse de expertiză. Standarde clare pot susține atât accesul echitabil, cât și utilizarea sustenabilă a timpului și expertizei NCP.

O altă prioritate este consolidarea knowledge management-ului intern. Problemele recurente, întrebările frecvente, soluțiile identificate și experiența acumulată în diferite programe pot fi organizate și reutilizate mai sistematic, astfel încât învățarea să nu rămână doar la nivel individual.

Pentru tranziția către FP10, experiența Horizon Europe poate fi utilizată pentru identificarea timpurie a nevoilor comunității și adaptarea serviciilor înainte de începutul următorului program-cadru. Relațiile directe cu aplicanții și organizațiile rămân una dintre cele mai importante surse de informație pentru dezvoltarea viitoare a Unității.

Tabel 2. Priorități de dezvoltare pentru serviciile NCP@UEFISCDI, 2026-2027

Ce păstrăm	Ce consolidăm	Ce pregătim
informare, training, proposal support, networking	standarde de servicii, knowledge management, sprijin diferențiat	tranziția către FP10, nevoi noi, instrumente noi



(Sursa: elaborare pe baza experienței operaționale NCP@UEFISCDI).

Concluzii

Perioada octombrie 2021-iunie 2026 a fost una de construire și maturizare pentru Unitatea NCP@UEFISCDI. Activitatea a pornit de la nevoia de informare și orientare a comunității și s-a extins treptat către servicii mai aplicate, mai specializate și mai apropiate de nevoile concrete ale aplicanților și beneficiarilor.

Datele prezentate în acest raport arată o activitate susținută de informare, proposal support, networking, vizibilitate și dezvoltare continuă a expertizei NCP. În paralel, interacțiunea directă cu comunitatea a făcut vizibile nevoi recurente și a susținut ajustarea treptată a serviciilor oferite.

Unul dintre cele mai importante rezultate ale perioadei analizate este această capacitate de adaptare. Pe măsură ce experiența aplicanților a devenit mai diversă, iar solicitările mai complexe, sprijinul a evoluat de la răspunsuri generale către forme mai diferențiate de asistență, adaptate programului, tipului de instrument și etapei în care se află aplicantul sau beneficiarul.

Raportul nu urmărește să lege direct activitatea NCP de rezultatele naționale ale participării la Horizon Europe. Aceste rezultate depind de un ansamblu mult mai larg de factori. În schimb,

activitatea Unității NCP poate fi evaluată prin calitatea și diversitatea serviciilor, accesibilitatea sprijinului, dezvoltarea expertizei și capacitatea de a răspunde unor nevoi în schimbare.

Pentru perioada următoare, principala provocare nu mai este crearea continuă de servicii noi, ci consolidarea celor existente, standarde mai clare de sprijin, mecanisme interne de învățare mai puternice și pregătirea tranziției către FP10.

Experiența acumulată în perioada 2021-2026 oferă Unității NCP@UEFISCDI o bază solidă pentru următoarea etapă de dezvoltare, și anume un model de sprijin mai clar, mai diferențiat și mai sustenabil, construit în jurul nevoilor reale ale comunității.

În perioada analizată, Unitatea NCP@UEFISCDI a trecut de la construirea serviciului la consolidarea unui model matur de sprijin pentru participarea la Horizon Europe.

Anexa 1. Indicatorii de activitate NCP@UEFISCDI pe programe, ianuarie-iunie 2026

Această anexă prezintă valorile documentate pentru perioada ianuarie-iunie 2026. Indicatorul „Participanți români în comunitatea programului HE” reprezintă o valoare de stare la nivel de program și nu trebuie însumat între programe, deoarece aceeași persoană poate aparține mai multor comunități. Convenții: 0 = valoare zero documentată; N/A = indicator neaplicabil; ND = fără valoare documentată distinct. ND nu trebuie interpretat ca zero.

Indicator	ERC	MSCA	CL1	CL2	CL6	EIC-EIE	EIT	WIDERA	Total 2026
I1.2 Newslettere transmise	15	24	13	14	15	13	8	33	135
I1.3 Evenimente organizate	ND	1	ND	1	3	1	ND	2	8
I1.4 Evenimente la care NCP a participat / co-organizat	4	4	4	5	21	ND	4	14	56
I1.5 Activitate pe social media	ND	ND	12	10	9	11	11	ND	53
I2.1 Interacțiuni de sprijin	290	212	15	127	411	216	37	287	1,595
I2.2 Materiale de sprijin	7	24	6	10	20	12	11	20	110
I2.3 Întâlniri de proposal design	7	6	ND	ND	6	7	ND	35	61
I2.4 Propuneri analizate	4	2	ND	ND	5	2	ND	12	25
I2.5 Sesiuni de training pentru aplicanți	ND	3	ND	ND	ND	ND	ND	ND	3
I2.6 Acțiuni de matchmaking și vizibilitate	N/A	11	ND	3	9	ND	ND	1	24
I2.7 Întâlniri cu stakeholderi	11	6	10	59	11	17	37	41	192
I3.1 Evenimente de networking	ND	ND	ND	1	1	ND	ND	1	3
I3.2 Conexiuni și parteneriate noi	N/A	8	ND	ND	71	11	1	13	104
I3.3 Participanți români în comunitatea programului HE	488	281	215	513	630	304	105	326	2,862*
I3.4 Povești de succes / studii de caz	ND	24	ND	ND	0	ND	ND	5	29
I3.5 Profiluri ale organizațiilor românești pe platforme europene	N/A	7	ND	ND	36	ND	ND	ND	43
I4.1 Traininguri NCP	20	11	ND	7	6	5	13	11	73

în rețele europene de sprijin									
I4.4 Webinarii CE la care s-a participat	4	10	32	8	9	4	6	6	79
I4.7 Documente-cheie analizate	126	27	15	22	35	34	38	45	342

* I3.3 este prezentat ca sumă a valorilor de stare la nivel de program doar pentru referință în tabelul-sursă; nu trebuie interpretat ca total de persoane unice între programe.

Anexa 2. Definirea și interpretarea indicatorilor

Indicator	Ce măsoară	Tipul valorii	Observație privind interpretarea
I1.2 Newslettere transmise	Numărul de newslettere / comunicări prin email transmise de NCP pentru informarea comunității despre apeluri, noutăți, termene-limită și evenimente	Volum cumulativ	Valorile anuale se însumează. Indicatorul nu reprezintă destinatari unici.
I1.3 Evenimente organizate	Numărul de info days, workshopuri, seminare, webinarii sau alte evenimente organizate de NCP	Volum cumulativ	Se însumează evenimentele documentate în perioada analizată.
I2.1 Interacțiuni de sprijin prin email și telefon	Solicitări și interacțiuni prin care NCP a oferit informații, clarificări sau asistență aplicanților și beneficiarilor	Volum cumulativ	O persoană sau organizație poate genera mai multe interacțiuni. Indicatorul nu reprezintă persoane unice.
I2.2 Materiale de sprijin	Ghiduri, prezentări, materiale explicative, resurse e-learning și alte instrumente dezvoltate de NCP	Volum cumulativ	Sunt numărate materialele documentate în evidențele programelor. Actualizările pot fi înregistrate diferit, în funcție de modul de evidență la nivel de program.
I2.3 Întâlniri de proposal design	Întâlniri individuale sau de grup cu aplicanții, dedicate discutării structurii, logicii și pregătirii unei propuneri	Volum cumulativ	Indicatorul măsoară întâlniri, nu numărul de propuneri sau de persoane unice.
I2.4 Propuneri analizate / proposal review / pre-check	Propuneri sau drafturi pentru care NCP a oferit feedback înainte de depunere	Volum cumulativ	Feedbackul NCP nu reprezintă o evaluare oficială și nu implică responsabilitate pentru conținutul științific al propunerii. Se numără propuneri/drafturi, nu rundele de feedback; aceeași propunere revizuită în mai multe runde este numărată o singură dată.
I2.5 Training pentru aplicanți	Sesiuni de training organizate de NCP	Volum cumulativ	Activitățile documentate se însumează.

	privind proposal writing, depunerea, proiect management sau alte teme relevante		Participanții nu sunt considerați automat persoane unice.
I2.6 Acțiuni de matchmaking și vizibilitate	Activități prin care NCP a facilitat identificarea partenerilor sau vizibilitatea aplicanților: expressions of interest, profiluri, brokerage, facilitarea contactelor etc.	Volum cumulativ	Indicatorul reflectă activitatea de facilitare, nu formarea efectivă a unui consorțiu sau succesul unei colaborări.
I2.7 Întâlniri cu stakeholderi	Întâlniri cu aplicanți, beneficiari, organizații, rețele sau alți actori relevanți pentru participarea la Horizon Europe	Volum cumulativ	Indicator amplu; nu toate întâlnirile reprezintă proposal support.
I3.1 Evenimente de networking	Evenimente organizate sau facilitate pentru conectarea organizațiilor și dezvoltarea relațiilor profesionale	Volum cumulativ	Raportate separat de evenimentele generale de informare atunci când networking-ul este scopul principal.
I3.2 Conexiuni și parteneriate noi	Conexiuni sau relații de colaborare documentate ca rezultat al activităților de networking, matchmaking sau facilitare	Volum cumulativ	Nu fiecare conexiune conduce la o propunere sau la un proiect. Indicatorul măsoară conexiunea, nu rezultatele ulterioare.
I3.3 Participanți români în comunitatea programului HE	Dimensiunea comunității create și dezvoltate în jurul unui program Horizon Europe	Valoare de stare	Nu se însumează anual. Este utilizată cea mai recentă valoare disponibilă, deoarece aceeași persoană poate rămâne în comunitate pe parcursul mai multor ani.
I3.4 Povești de succes / studii de caz	Exemple de participare sau proiecte promovate pentru vizibilitate, învățare și diseminarea bunelor practici	Volum cumulativ	Măsoară exemplele promovate, nu numărul total de proiecte finanțate.
I3.5 Profiluri ale organizațiilor românești pe platforme europene	Profiluri promovate sau sprijinite pentru creșterea vizibilității și facilitarea partner search	Volum documentat / cumulativ, după caz	Relevant în special pentru programele colaborative. Poate fi marcat N/A pentru instrumentele predominant individuale.
I4.1 Training în rețele europene NCP	Activități de training și capacity building la care au participat NCP-urile în cadrul rețelelor de sprijin NCP	Volum cumulativ	Indicator de participare, nu de evenimente unice. Dacă mai mulți experți NCP participă la aceeași activitate, participările

			pot fi înregistrate separat.
I4.4 Webinarii și workshopuri ale Comisiei Europene	Activități de informare / training organizate de Comisia Europeană și urmate de experții NCP	Volum cumulativ	Indicator de participare, nu de webinarii unice. Dacă mai mulți experți NCP participă la aceeași activitate, participările pot fi înregistrate separat, conform evidențelor operaționale.
I4.7 Documente-cheie analizate	Programe de lucru, ghiduri, documente ale Comisiei Europene, materiale de training și alte documente relevante studiate pentru menținerea expertizei	Volum cumulativ	Reprezintă activitate de dezvoltare a cunoștințelor; nu este un indicator direct al serviciilor furnizate comunității.
0 / N/A / ND	Convenții utilizate: 0 = valoare zero documentată; N/A = indicator neaplicabil programului sau tipului de instrument; ND = nu există o valoare documentată distinctă în evidența utilizată pentru această raportare.	Convenție de raportare	0 nu trebuie confundat cu absența datelor. N/A este utilizat numai unde neaplicabilitatea este clară; ND nu trebuie interpretat ca zero.

Notă metodologică. Indicatorii au fost definiți pe baza Strategiei NCP@UEFISCDI și a evidențelor operaționale ale Unității. Pentru indicatorii de volum sunt utilizate totalurile documentate pentru octombrie 2021-iunie 2026. Pentru indicatorii de stare, precum dimensiunea comunității, este utilizată cea mai recentă valoare disponibilă. Valorile nu trebuie interpretate automat ca număr de persoane sau organizații unice și nu sunt utilizate pentru comparații de performanță între programe, deoarece instrumentele, comunitățile și perioadele de raportare diferă.

Anexa 3. Evoluția SWOT și Strategic Gap Analysis, 2021-2026

Materialul SWOT de mai jos este redat pe baza actualizărilor strategice interne succesive. Formulările mai vechi reflectă terminologia și perspectiva utilizate la momentul respectiv și trebuie citite ca o înregistrare longitudinală, nu ca o evaluare actuală.

SWOT 2021

	Favorabil	Nefavorabil
INTERN	Puncte forte (S)	Puncte slabe (W)
	• Dedicare • Cunoștințe • Eficiență • Eficacitate • Colegialitate	• Contribuție insuficientă privind aspectele juridice și financiare • Management inadecvat al timpului • Website NCP inadecvat
EXTERN	Oportunități (O)	Amenințări (T)
	• Extinderea către o echipă NCP mai mare • Extinderea către comunități diferite (autorități locale și regionale) • Crearea unor formate de ERA Dialogues și Strategic Consultation cu prorectori, directori științifici și șefi ai departamentelor CDI	• Colaborare insuficientă cu alte NCP-uri din România • Colaborare insuficientă cu coordonatorul/coordonatorii naționali NCP

SWOT 2022

	Favorabil	Nefavorabil
INTERN	Puncte forte (S)	Puncte slabe (W)
	• Dedicare • Cunoștințe și expertiză • Eficiență • Eficacitate • Colegialitate	• Management inadecvat al timpului
EXTERN	Oportunități (O)	Amenințări (T)
	• Comunitate NCP pe Brainmap • Extinderea către comunități diferite (autorități locale și regionale) • Creșterea conectivității cu și între organizații	• Colaborare insuficientă cu alte NCP-uri din România • Colaborare insuficientă cu coordonatorul național NCP • Lipsa colaborării cu membrii comitetelor de program ale CE

SWOT 2023

	Favorabil	Nefavorabil
INTERN	Puncte forte (S)	Puncte slabe (W)
	• Dedicare • Cunoștințe și expertiză • Eficiență • Eficacitate • Colegialitate • Relații de încredere cu aplicanții	• Management inadecvat al timpului • Volum ridicat de muncă și presiune asupra NCP
EXTERN	Oportunități (O)	Amenințări (T)
	• Comunitate NCP pe Brainmap • Comunitate NCP pe LinkedIn • Extinderea către comunități diferite (autorități locale și regionale; EEN; ADR) • Creșterea conectivității cu și între organizații	• Colaborare insuficientă cu alte NCP-uri din România • Prea multe politici noi ale UE într-un interval scurt • Procese și programe CE neclare, percepute ca imprevizibile • Lipsa colaborării cu membrii comitetelor de program ale CE • Dificultăți în motivarea aplicanților

SWOT 2024

	Favorabil	Nefavorabil
INTERN	Puncte forte (S)	Puncte slabe (W)
	• Dedicare • Cunoștințe și expertiză • Eficiență • Eficacitate • Colegialitate • Relații de încredere cu aplicanții • Comunitate NCP pe Brainmap	• Management inadecvat al timpului • Volum ridicat de muncă și presiune asupra NCP
EXTERN	Oportunități (O)	Amenințări (T)
	• Comunitate NCP pe LinkedIn • Extinderea către comunități diferite (autorități locale și regionale; EEN; ADR) • Creșterea conectivității cu și între organizații • Implicare activă în propuneri pentru proiecte de sprijin NCP (de ex. ERC, EIT, MSCA)	• Colaborare insuficientă cu alte NCP-uri din România • Prea multe politici noi ale UE într-un interval scurt • Procese și programe CE neclare, percepute ca imprevizibile • Lipsa colaborării cu membrii comitetelor de program ale CE • Dificultăți în motivarea aplicanților să depună și să redeponă • Ratele reduse de succes ale apelurilor HE descurajează aplicanții

SWOT 2025

	Favorabil	Nefavorabil
INTERN	Puncte forte (S) • Dedicare, colegialitate și angajament profesional puternic. • Cunoștințe consolidate și expertiză specifică programelor la nivelul Unității NCP. • Relații bazate pe încredere, tot mai stabile, cu aplicanții și beneficiarii. • Portofoliu mai larg de servicii de sprijin: informare, proposal design, pre-check, analiză ESR, orientare pentru redepunere și facilitarea partner search. • Comunități NCP în creștere și utilizare mai intensă a rețelelor europene NCP și a oportunităților de brokerage și matchmaking. • Capacitate în creștere de adaptare a serviciilor pe baza feedbackului recurent al aplicanților și a observațiilor la nivel de program.	Puncte slabe (W) • Volum ridicat de muncă și presiune de timp, în special în apropierea termenelor-limită ale apelurilor. • Serviciile personalizate necesită tot mai multe resurse și sunt dificil de furnizat uniform. • Standardele pentru sprijinul intensiv (calendar, profunzime și numărul rundelor de feedback) nu sunt încă pe deplin standardizate. • Knowledge management și urmărirea sistematică a problemelor recurente și a rezultatelor serviciilor necesită consolidare suplimentară. • Unele procese de sprijin depind încă într-o măsură importantă de disponibilitatea și continuitatea individuală a NCP-urilor.
EXTERN	Oportunități (O) • Utilizarea chestionarului aplicanților din 2025 și a analizelor la nivel de program pentru o mai bună direcționare a serviciilor de sprijin. • Extinderea trainingului practic, a orientării privind call fit, a proposal pre-check și a sprijinului pentru redepunere. • Consolidarea activităților de partner search, brokerage, EOI și vizibilitate prin proiectele de sprijin NCP și rețelele europene. • Dezvoltarea unor legături mai puternice cu research managers, structuri instituționale de sprijin, EEN și alți actori naționali relevanți. • Promovarea poveștilor de succes și a peer learning pentru creșterea încrederii și a înțelegerii practice în rândul aplicanților. • Utilizarea apelurilor 2025-2026 pentru trecerea de la awareness general către un sprijin mai strategic pentru participare.	Amenințări (T) • Competiția foarte ridicată și bugetele limitate ale apelurilor pot descuraja depunerea și redepunerea, inclusiv în cazul propunerilor bine evaluate. • Persistența unor lacune în capacitatea instituțională de research management, sprijinul juridic/financiar și sprijinul intern pentru propuneri. • Vizibilitatea internațională limitată și accesul redus la rețele consacrate rămân bariere pentru unele organizații. • Solicitățile tardive reduc utilitatea orientării pentru propuneri și cresc presiunea asupra resurselor NCP. • Complexitatea programului, schimbarea cerințelor și traseele fragmentate de sprijin pot crea incertitudine pentru aplicanți. • Colaborarea insuficientă sau inegală între componente ale sistemului național de sprijin poate întârzia clarificarea și direcționarea.

SWOT 2026 (ianuarie-iunie)

	Favorabil	Nefavorabil
INTERN	Puncte forte (S) • Expertiză matură la nivel de program și memorie instituțională solidă acumulată din 2021. • Relații de încredere consolidate cu aplicanții, beneficiarii și rețelele europene NCP. • Sprijinul a evoluat de la informare generală către orientare strategică privind call fit, readiness, poziționarea propunerii, feedbackul evaluării și implementarea. • Capacitate în creștere de a diferenția nevoile noilor veniți de cele ale aplicanților avansați și beneficiarilor. • Utilizare mai structurată a feedbackului aplicanților și a semnalelor operaționale recurente pentru îmbunătățirea serviciilor. • Experiență în facilitarea partner search, brokerage, pre-screening și sprijin post-evaluare.	Puncte slabe (W) • Sprijinul personalizat și iterativ rămâne foarte intensiv în resurse. • Follow-up-ul continuu pe întregul ciclu al propunerii/proiectului nu este încă asigurat sistematic în toate programele. • Modelul diferențiat de servicii și standardele comune pentru proposal support nu sunt încă pe deplin operaționalizate. • Knowledge management, învățarea între programe și monitorizarea performanței serviciilor necesită formalizare suplimentară. • Coordonarea cu unele NCP-uri, actori naționali și servicii specializate rămâne inegală.
EXTERN	Oportunități (O) • Utilizarea dovezilor acumulate în perioada 2021-2026 pentru rafinarea modelului de servicii NCP și actualizarea Strategiei pentru tranziția către FP10. • Introducerea unor instrumente sistematice de call fit/readiness și a unor niveluri diferențiate de sprijin în funcție de maturitatea aplicantului. • Consolidarea comunităților de research management și a dialogului instituțional privind capacitatea internă de sprijin. • Extinderea sprijinului orientat către implementare și a direcționării pentru coordonatorii și managerii de proiect ai proiectelor finanțate. • Utilizarea rețelelor NCP, proiectelor de sprijin, evenimentelor de brokerage și travel grants pentru consolidarea vizibilității internaționale și a parteneriatelor. • Dezvoltarea unor orientări mai clare privind AI generativă, confidențialitatea și utilizarea responsabilă în pregătirea propunerilor.	Amenințări (T) • Creșterea competiției și volumul ridicat de propuneri sporesc importanța selecției strategice a apelurilor și pot accentua oboseala aplicanților. • Noii veniți care au nevoie de sprijin de bază coexistă cu aplicanți experimentați care necesită orientare avansată și intensivă în timp. • Problemele de implementare, management al consorțiului și realocare bugetară devin mai vizibile în proiectele finanțate. • Lacunele persistente de capacitate instituțională pot deplasa așteptările către serviciile NCP dincolo de rolul lor sustenabil. • Complexitatea programului și schimbările procedurale frecvente cresc nevoia de actualizare continuă a expertizei NCP. • Continuitatea incertă a unor instrumente transnaționale de sprijin NCP poate reduce accesul la brokerage, pre-screening sau oportunități de travel support.

Strategic Gap Analysis 2021-2026

Matricele de mai jos redau, în traducere, formulările originale din actualizările succesive ale Strategiei NCP@UEFISCDI. Ele sunt prezentate ca o înregistrare longitudinală de management; terminologia și accentele s-au schimbat în timp, pe măsură ce serviciul NCP s-a maturizat.

Strategic Gap Analysis 2021

Situația actuală Unde ne aflăm acum	Acțiuni Pași către obiectiv	Obiectiv / situație dorită Unde vrem să ajungem
Pentru prima dată, NCP-uri full-time pentru un program-cadru UE de CDI. „Uncharted territory”...	- Perspectiva aplicantului - NCP expert și bine informat - Calitatea materialelor de sprijin - Perspectiva internă (NCP@UEFISCDI) - Training NCP (lectură, participare la traininguri NCP) - Materiale de sprijin (ghiduri, prezentări) - Perspectiva de învățare și dezvoltare (NCP@UEFISCDI) - Capacity building și training NCP@UEFISCDI; dezvoltarea expertizei pentru fiecare program HE - Competențe mai bune de comunicare (internă, externă) - Perspectiva externă (UEFISCDI, MCID, CE, rețele NCP) - Informarea UEFISCDI privind apelurile relevante, politicile și documentele CE	Capacity building. Fiecare NCP devine expert în programul HE pe care îl acoperă, pentru a oferi sprijin și asistență de specialitate colegilor care participă la Horizon Europe.

Strategic Gap Analysis 2022

Situația actuală Unde ne aflăm acum	Acțiuni Pași către obiectiv	Obiectiv / situație dorită Unde vrem să ajungem
Aplicanți și instituții • Potențialii aplicanți nu au suficientă încredere pentru a depune propuneri de proiecte în Horizon Europe • Existența altor oportunități de finanțare la nivel național • Nu toate instituțiile din România au o strategie pentru dezvoltarea și depunerea propunerilor HE și nu oferă la timp sprijin potențialilor aplicanți • Nu toate instituțiile din România au o vizibilitate/rețele internaționale suficient de puternice pentru a construi parteneriate în Horizon Europe • Lipsesc (sau sunt foarte puține) profilurile organizațiilor pe Funding & Tenders Portal • Nevoie de sprijin pentru proposal writing • Nevoie de informații juridice și financiare specifice în etapa de pregătire a propunerii	1. Perspectiva applicantului • NCP expert și bine informat • Calitatea materialelor de sprijin • Asistență promptă și utilă 2. Perspectiva internă (NCP@UEFISCDI) • Actualizarea newsletterelor / website-ului NCP • Materiale de sprijin • Evenimente – online, hibrid și fizic • Q&A și întâlniri cu aplicanții • Training NCP • Stabilirea și menținerea legăturilor cu CE și ofițerii de program relevanți 3. Perspectiva de învățare și dezvoltare • Dezvoltarea expertizei pentru fiecare program HE • Competențe mai bune de comunicare internă și externă 4. Perspectiva externă • Răspunsuri prompte, utile și documentate • Informare și raportare către actorii instituționali și europeni relevanți	Dezvoltarea capacităților interne, campanii de awareness și stabilirea unor relații profesionale de lucru cu comunitatea academică și de inovare din România.

Strategic Gap Analysis 2023

Situația actuală Unde ne aflăm acum	Acțiuni Pași către obiectiv	Obiectiv / situație dorită Unde vrem să ajungem
Aplicanți și instituții • Sprijin inadecvat la nivel instituțional pentru aplicanți, inclusiv în ceea ce privește motivarea de a aplica • Sprijin insuficient sau inadecvat pentru implementarea proiectelor HE în aspecte financiare, logistice și de infrastructură • Cercetătorii nu sunt suficient de motivați să aplice • Unii cercetători își exprimă interesul inițial prin contact cu NCP sau EOI, dar nu continuă întotdeauna dialogul	1. Perspectiva applicantului • NCP expert și bine informat • Calitatea materialelor de sprijin • Asistență promptă și utilă 2. Perspectiva internă (NCP@UEFISCDI) • Actualizarea newsletterelor, website-ului și comunității Brainmap • Materiale de sprijin și resurse e-learning • Evenimente, Q&A și întâlniri cu aplicanții • Asistență pentru identificarea partenerilor și proposal pre-check • Promovarea poveștilor de succes și construirea rețelelor • Training NCP și legături cu CE și ofițerii de program relevanți 3. Perspectiva de învățare și dezvoltare • Capacity building și expertiză de program • Competențe mai bune de comunicare 4. Perspectiva externă • Răspunsuri prompte, utile și documentate • Raportare și promovarea poveștilor de succes	Creșterea încrederii comunității academice și de inovare din România în sprijinul și expertiza fiecărui Punct Național de Contact din Unitatea NCP.

Strategic Gap Analysis 2024

Situația actuală Unde ne aflăm acum	Acțiuni Pași către obiectiv	Obiectiv / situație dorită Unde vrem să ajungem
Aplicanți • Identificarea greșită a motivației pentru proiect • Lipsa expertizei privind cerințele CE/HE sau domeniul de cercetare ales • Unii aplicanți au relații dificile cu alte organizații • Cunoștințe insuficiente pentru corelarea expertizei specifice cu apelurile HE Instituții • Organizațiile nu oferă întotdeauna feedback NCP-ului privind nevoile lor • Solicitățile pot veni în ultimul moment • Legături limitate cu alte organizații din România • Cunoștințele și colaboratorii nu sunt întotdeauna împărtășiți pentru a încuraja participarea ulterioară la HE	1. Perspectiva applicantului • NCP expert și bine informat • Calitatea materialelor de sprijin • Asistență promptă și utilă 2. Perspectiva internă (NCP@UEFISCDI) • Actualizarea newsletterelor, website-ului și comunității • Ghiduri, prezentări și resurse e-learning • Evenimente, Q&A și întâlniri cu aplicanții • Sprijin pentru partner search, proposal pre-check și promovarea poveștilor de succes • Construirea rețelelor și training NCP • Menținerea legăturilor cu CE și ofițerii de program relevanți 3. Perspectiva de învățare și dezvoltare • Dezvoltarea expertizei de program și a competențelor de comunicare 4. Perspectiva externă • Răspunsuri prompte și documentate, raportare și coordonare	Furnizarea de orientare, sprijin și informații adaptate cercetătorilor, inovatorilor și instituțiilor, astfel încât aceștia să poată contribui eficient la Horizon Europe și să beneficieze de oportunitățile programului.

Strategic Gap Analysis 2025

Situația actuală Unde ne aflăm acum	Acțiuni Pași către obiectiv	Obiectiv / situație dorită Unde vrem să ajungem
• Aplicații: lacunele de informare de bază persistă în rândul newcomerilor, în timp ce aplicații experimentați au nevoie tot mai mult de sprijin privind call fit, proposal design, interpretarea ESR și redepunerea • Aplicații: încrederea de a depune sau redepone rămâne fragilă în apelurile foarte competitive; propunerile bine evaluate pot rămâne nefinanțate din cauza bugetelor limitate • Aplicații: accesul la parteneri potriviți, vizibilitatea internațională și intrarea în consorții consacrate rămân dificultăți recurente • Instituții: participarea la Horizon Europe este adesea insuficient integrată în strategia instituțională; capacitatea de research management, sprijinul juridic/financiar și sprijinul pentru implementare rămân inegale • Instituții: unele organizații au nevoie de o mai bună cunoaștere a traseelor de inovare, comercializării și relației cu industria • Serviciul NCP: cererea pentru sprijin personalizat privind propunerile este în creștere, adesea aproape de termenele-limită, ceea ce crește volumul de muncă și presiunea asupra timpului NCP • Coordonare: direcționarea către NCP Legal & Financial și alți actori este utilă, dar traseele de sprijin și accesul la informațiile de evaluare nu sunt întotdeauna suficient de rapide sau consecvente	• Perspectiva applicantului: furnizarea de orientare expertă, specifică programului și adaptată; consolidarea discuțiilor privind call fit, proposal design, pre-check, analiza ESR și sprijinul pentru redepunere • Perspectiva internă: actualizarea materialelor de sprijin; organizarea de workshopuri/info days țintite; menținerea Q&A și a întâlnirilor individuale; standardizarea practicilor de partner search și direcționare • Perspectiva internă: utilizarea chestionarului aplicațiilor din 2025 și a analizelor de program pentru o mai bună direcționare a serviciilor și monitorizarea nevoilor recurente • Construirea rețelelor și vizibilitate: promovarea EOI, evenimentelor de brokerage, profilurilor F&T, travel grants, matchmaking și legăturilor cu EEN, EURAXESS, MCAA și alte rețele relevante • Perspectiva de învățare și dezvoltare: continuarea trainingului NCP, webinarilor CE, peer learning și alocarea de timp dedicat studierii documentelor de program • Perspectiva externă: consolidarea cooperării cu serviciile CE, rețelele NCP, autoritățile naționale, membrii comitetelor de program și actorii instituționali de research management	• Aplicații români se implică mai strategic în Horizon Europe, selectând apeluri mai potrivite și pregătind propuneri mai solide și mai mature • Aplicații primesc sprijin mai devreme, mai clar și mai consecvent pe întregul ciclu al propunerii, inclusiv pentru evaluare și redepunere • Organizațiile aplicante își consolidează treptat capacitatea internă de research management, sprijin juridic/financiar, internaționalizare și implementare • Serviciile NCP rămân accesibile, experte și adaptate, devenind în același timp mai predictibile și mai consecvente în utilizarea resurselor pentru sprijin intensiv • Vizibilitatea internațională și accesul la rețele și parteneri relevanți se îmbunătățesc prin sprijin susținut de brokerage și matchmaking

Strategic Gap Analysis 2026

Situția actuală Unde ne aflăm acum	Acțiuni Pași către obiectiv	Obiectiv / situație dorită Unde vrem să ajungem
• Aplicații: awareness-ul general s-a îmbunătățit, dar readiness-ul este inegal; persistă lacune în selecția strategică a apelurilor, ambiția cercetării, track record, logica evaluării și poziționarea propunerii • Aplicații: nevoile newcomerilor pentru orientare de bază coexistă cu nevoi avansate privind strategia propunerii, dezvoltarea consorțiului și sprijinul pentru implementare • Beneficiari: managerii și coordonatorii de proiect solicită tot mai frecvent sprijin privind probleme legate de parteneri, modificări ale categoriilor de cost și dificultăți de implementare • Aplicații: competiția ridicată și bugetele limitate cresc nevoia de participare selectivă, evaluarea call fit și alegerea realistă a momentului depunerii • Instituții: capacitatea de research management și sprijinul instituțional rămân inegale; unele trasee și instrumente de sprijin există, dar nu sunt vizibile sau utilizate consecvent • Serviciul NCP: interacțiunea cu aplicații este mai regulată și bazată pe încredere, dar feedbackul continuu și iterativ nu este încă asigurat sistematic în toate programele • Serviciul NCP: sprijinul personalizat este intensiv în resurse; standardele comune, knowledge management și monitorizarea performanței serviciilor necesită consolidare suplimentară • Coordonare: colaborarea și direcționarea în cadrul ecosistemului național de sprijin rămân inegale în anumite zone	• Perspectiva aplicantului: introducerea unei orientări mai sistematice privind call fit și readiness, inclusiv screening timpuriu acolo unde este relevant și consiliere strategică privind dacă și când să se depună • Perspectiva internă: operaționalizarea unui model diferențiat de servicii care acoperă informarea, capacity building, orientarea strategică individuală, proposal support și sprijin post-award/direcționare • Perspectiva internă: standardizarea regulilor de proposal pre-check, calendarului, profunzimii feedbackului și traseelor de direcționare; consolidarea knowledge management comun și a urmăririi problemelor recurente • Capacity building: extinderea sprijinului ținut pentru proposal writing, logica evaluării, proiect management și implementare, atât pentru newcomeri, cât și pentru aplicații experimentați • Capacitate instituțională: consolidarea dialogului cu research managers și conducerea organizațiilor privind funcțiile interne de sprijin, internaționalizarea și managementul propunerilor/proiectelor • Construirea rețelelor și vizibilitate: continuarea activităților de brokerage, partner search, EOI, travel grants și promovare în rețele prin proiectele europene NCP și de sprijin • Perspectiva de învățare și dezvoltare: protejarea timpului pentru dezvoltarea expertizei NCP, peer learning și monitorizarea schimbărilor de program din 2026–2027 • Perspectiva externă: utilizarea	• Un model matur de servicii NCP@UEFISCDI, care combină accesibilitatea cu sprijin diferențiat, strategic și sustenabil • Aplicații sunt tot mai capabili să evalueze fit-ul, readiness-ul și calitatea propunerii și să își asume în mod informat responsabilitatea pentru deciziile de participare • Organizațiile aplicante își asumă o responsabilitate mai mare pentru research management, sprijin juridic/financiar, internaționalizare și implementarea proiectelor • Rolurile aplicațiilor, instituțiilor, NCP-urilor și altor actori de sprijin sunt mai clare și complementare, reducând duplicarea și așteptările nerealiste • Performanța NCP este evaluată prin calitatea serviciilor, relevanță, accesibilitate, acoperire și valoare adăugată, nu prin echivalare cu ratele naționale de succes • Experiența operațională este transformată sistematic în învățare organizațională și feedback structurat pentru implementarea Horizon Europe și pregătirea FP10

	observațiilor agregate NCP ca feedback structurat către actorii naționali și europeni relevanți; pregătirea modelului de servicii pentru FP10	
--	--	--