

# Noutăți Agenda de Politici ERA 2026-2027

Daniela Dragomir

NCP Widening&ERA, NCP@UEFISCDI

Document elaborat de Unitatea Horizon Europe NCP din cadrul UEFISCDI ©. Martie 2026

Autor: Daniela Dragomir

Coordonator: Antoaneta Victoria Folea

Contact:

Unitatea Horizon Europe NCP

Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării – UEFISCDI

Str. Frumoasă 30 (parter), București

[ncp@uefiscdi.ro](mailto:ncp@uefiscdi.ro)

Disclaimer: Acest raport are exclusiv scop informativ, furnizând exemple și recomandări. Acest document a fost întocmit de Unitatea Horizon Europe-NCP-UEFISCDI, cu toate acestea reflectă doar punctul de vedere al autorilor, iar UEFISCDI nu poate fi făcut responsabil pentru nicio utilizare a informațiilor conținute în acesta.



Dacă nu se menționează altfel, reutilizarea acestui document este autorizată sub licența Creative Commons Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Aceasta înseamnă că reutilizarea este permisă, cu condiția creditării corecte și corespunzătoare a autorilor. Pentru orice utilizare sau reproducere a elementelor care nu sunt deținute de UEFISCDI, poate fi necesar să se solicite permisiunea direct de la deținătorii de drepturi respectivi. UEFISCDI nu deține drepturile de autor în legătură cu următoarele elemente:

Citate și extrase din documentele Comisiei Europene

## **Introducere**

Prezentul document sintetizează două publicații recente relevante pentru Agenda de Politici a Spațiului European de Cercetare (ERA) 2025 -2027. Una dintre căile de implementare a acestor politici sunt apelurile specifice din cadrul programului Horizon Europe WIDERA 2026-2027/alte programe Horizon Europe.

## **Cuprins**

- 1. *Study on metrics and indicators for knowledge valorisation.***
- 2. *Gender Equality Plans (GEPs): How to be ready for ex-post checks.***

## Elemente de interes cu privire la valorificarea cunoașterii la nivel European

### 1. Dezvoltare studiu privind indicatori și metrici pentru valorificarea cunoașterii (Study on metrics and indicators for knowledge valorisation)

Valorificarea cunoașterii (Knowledge Valorisation - KV) se referă la procesul de creare a valorii economice și sociale pornind de la cunoaștere (i.e. rezultate ale cercetării, date și know-how).

Aceasta poate avea loc prin următoarele canale de valorificare: colaborarea și mobilitatea între mediul academic și industrie, crearea de start-up-uri și spin-off-uri generate de cercetare, suport profesional pentru transferul de cunoaștere și intermediari, gestionarea activelor intelectuale, standardizare, implicarea cetățenilor, a instituțiilor publice și a actorilor societali, precum și preluarea rezultatelor cercetării în politici publice.

Valorificarea cunoașterii (KV) a reprezentat o componentă esențială a Agendei de Politici a Spațiului European al Cercetării, atât în perioada 2022–2024 și este una dintre prioritățile EC și pentru perioada 2025–2026.

În acest sens, în perioada 2022–2024 a fost stabilită baza pentru o abordare unitară pentru valorificarea cunoașterii la nivel european prin dezvoltarea principiilor directe pentru valorificarea cunoașterii (EU Guiding Principles for Knowledge Valorisation) și a codurilor de practica pentru implementare (Codes of practice) pentru managementul activelor intelectuale, standardizare, co-creare academie-industrie și angajament cetățeni.

Principiile directe au evidențiat necesitatea dezvoltării unor noi indicatori, în special pentru a arăta valoarea societală generată de rezultatele cercetării și inovării (C&I) în Uniune.

În perioada 2025-2027, politica structurală „Upscaling knowledge valorisation and capacities” ERA policy agenda 2025-2027, vizează crearea unui cadru de măsurare care să reflecte valorificarea cunoașterii și care să contribuie la evaluarea performanței UE și a țărilor asociate în acest domeniu.

În acest sens, a fost publicat de către EC un studiu care investighează modul în care activitățile de cercetare și inovare generează valoare economică și societală în UE și țările asociate, răspunzând interesului crescut pentru valorificarea cunoștințelor ca factor cheie al creșterii economice, capacității de inovare și autonomiei strategice.



EC DG RTD - news  
Study on metrics and indicators  
 for knowledge valorisation  
Knowledge Valorisation Platform

Acest studiu sprijină politica structurală menționată prin elaborarea unui set de indicatori pentru KV, printr-un proces participativ care a implicat experți și actori din domeniul cercetării și inovării. Mai concret, obiectivele acestui studiu au fost analiza și extinderea indicatorilor cu privire la transferul de cunoaștere respectiv dezvoltarea de noi indicatori pentru a măsura integrarea rezultatelor de cercetare și inovare în politici publice, standardizare și cu angajamentul comunității, adică propune un nou cadru pentru măsurarea valorificării cunoașterii.

Studiul trece în revistă datele disponibile și stabilește un cadru explorator care integrează 16 indicatori și 41 de metrici, combinând măsuri consacrate cu altele emergente provenite din date deschise, surse administrative și noi metode analitice. Include o selecție de indicatori privind transferul de cunoaștere și colaborarea universitate-industrie, precum și indicatori care surprind alte căi de creare a valorii, cum ar fi cercetarea în standardizare, elaborarea de politici publice și implicarea cetățenilor. Astfel include indicatori consacrați și noi metrici care urmăresc comercializarea rezultatelor cercetării, precum co-brevetarea între industrie și mediul academic, utilizarea proprietății intelectuale, investițiile de capital de risc în spin-outs și numărul de start-up-uri conduse de deținători de doctorat, printre altele.

Studiul evidențiază punctele slabe ale bazei de dovezi disponibile, inclusiv decalajele de date, definiții inconsistente și diferențe în practicile naționale. Concluziile includ recomandări pentru testarea pilot, rafinarea metodologică și o mai bună aliniere a datelor, pentru a sprijini o abordare armonizată la nivelul UE în monitorizarea valorificării cunoașterii în statele membre ale UE și țările asociate.

Studiul identifică, de asemenea, domeniile care necesită îmbunătățiri, în special necesitatea de:

- agreare asupra definițiilor elementelor cheie de măsurare (de exemplu: „startup”, „scaleup”, „spinout”, „firmă bazată pe proprietate intelectuală”);
- recunoaștere a faptului că maturitatea seturilor de date și practicile de colectare variază.

### Pașii următori

Metricile selectate vor contribui la mecanismul de monitorizare al Spațiului European al Cercetării (ERA) și la raportul privind performanța în știință, cercetare și inovare (SRIP) ERA monitoring mechanism and the Science, Research and Innovation Performance (SRIP). Acest studiu oferă factorilor de decizie un instrument practic pentru urmărirea progresului în valorificarea cunoștințelor și pentru creșterea impactului cercetării europene.

## 2. Apeluri ERA 2026-2027 pentru valorificarea cunoașterii

Programul Horizon Europe 2026-2027 continuă sprijinirea valorificarea cunoașterii prin apeluri Cluster 4 și WIDERA. [https://research-and-innovation.ec.europa.eu/research-area/industrial-research-and-innovation/eu-valorisation-policy/knowledge-valorisation-platform/thematic-focus/knowledge-valorisation-horizon-europe-work-programme-2026-2027\\_en](https://research-and-innovation.ec.europa.eu/research-area/industrial-research-and-innovation/eu-valorisation-policy/knowledge-valorisation-platform/thematic-focus/knowledge-valorisation-horizon-europe-work-programme-2026-2027_en)

## Cerințe revizuite privind Planurile de Egalitate de Gen



Comisia Europeană a publicat documentul *“Gender Equality Plans (GEPs): How to be ready for ex-post checks*. Documentul clarifică cerințele pentru planul de egalitate de gen în cadrul programului Horizon Europe, oferind îndrumări și recomandări suplimentare pentru îndeplinirea criteriului de eligibilitate GEP, respectiv pentru potențiale verificări. Schimbările se aplică retroactiv tuturor granturilor, începând cu cele de la momentul introducerii acestei cerințe, în 2022.

Pe lângă semnătura managementului de top, Comisia Europeană va accepta acum și alte forme de dovadă că planul a fost aprobat la cel mai înalt nivel.

Pe lângă raportarea anuală, este acceptată și raportarea o dată la doi ani. Formularea referitoare la trainingurile obligatorii a fost flexibilizată - Includerea „unconscious gender biases” este acum opțională, permițând organizațiilor să își adapteze activitățile de conștientizare/training privind egalitatea de gen la nevoile lor specifice și/sau să le integreze în inițiative cu un spectru mai larg.

Deoarece Planurile de Egalitate de Gen (GEP) sunt o cerință obligatorie pentru toate instituțiile publice și pentru toate tipurile de instituții de cercetare și educație care doresc să participe la proiecte Horizon Europe, se recomandă ca toate organizațiile participante să se familiarizeze cu acest document.